

## Συμφωνία μεταξύ Τράπεζας Πειραιώς – ΣΕΤΠ

**για τη Διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων  
που μεταβιβάζονται από την Τράπεζα Πειραιώς  
στην Πειραιώς Electronic Loan Documentation Management MAE**

Αθήνα 10/2/2023,

Η Τράπεζα Πειραιώς δεσμεύεται ότι στην πράξη διάσπασης (απόσχισης κλάδου) με σύσταση νέας θυγατρικής εταιρείας με την επωνυμία «ΠΕΙΡΑΙΩΣ ELECTRONIC LOAN DOCUMENTATION MANAGEMENT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» και το διακριτικό τίτλο «PIRAEUS ELD» (στο εξής νέα εταιρεία), η οποία θα αναλάβει τις εργασίες διαχείρισης ψηφιοποιημένων αρχείων του δανειακού χαρτοφυλακίου που μέχρι σήμερα στην Τράπεζα επιτελούνταν από τις μονάδες Retail Operations Support και Electronic Files Administration, θα περιληφθούν οι παρακάτω όροι που θα δεσμεύουν τη νέα εταιρεία, υπό οποιαδήποτε εταιρική μορφή και μετοχική σύνθεση λειτουργεί αυτή, τόσο κατά τη μεταβίβαση των εργαζόμενων (στο εξής οι εργαζόμενοι), όσο και στο μέλλον, και θα αποτελούν όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας, δυνάμει των οποίων θα απασχοληθούν οι εργαζόμενοι στη νέα εταιρεία.


Ειδικότερα:

1. Η απασχόληση των εργαζομένων εξασφαλίζεται από το ισχύον νομικό, θεσμικό, κλαδικό και επιχειρησιακό πλαίσιο της Τράπεζας Πειραιώς και οι εργαζόμενοι διατηρούν κατά τη μεταβίβασή τους, αλλά και στο μέλλον, τα εργασιακά και κοινωνικοασφαλιστικά δικαιώματα που είχαν ως εργαζόμενοι στην Τράπεζα Πειραιώς, και στη νέα εταιρεία, τόσο ως θυγατρική της Τράπεζας, όσο και με οποιαδήποτε άλλη μορφή ή μετοχική σύνθεσή της στο μέλλον.
2. Οι μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές, οικονομικές και άλλες παροχές, καθώς και τα κοινωνικοασφαλιστικά δικαιώματα, που πηγάζουν από τις εκάστοτε ισχύουσες Κλαδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών, την επιχειρησιακή ΣΣΕ Τράπεζας-ΣΕΤΠ 2022-2024, τους όρους του Κανονισμού Προσωπικού της Τράπεζας Πειραιώς, όπως ισχύει σήμερα (Οργανισμός Προσωπικού), τις Πράξεις Διοίκησης και Πρακτικά Συμφωνίας της Τράπεζας Πειραιώς, τις ατομικές συμβάσεις εργασίας και τα ισχύοντα από έθιμο ή επιχειρησιακή συνήθεια στην Τράπεζα Πειραιώς, θα διατηρηθούν και θα συνεχίσουν να ισχύουν στο σύνολό τους και στο μέλλον στη νέα εταιρεία.
3. Ως ημερομηνία πρόσληψης στη νέα εταιρεία θεωρείται η ημερομηνία πρόσληψης στην Τράπεζα Πειραιώς (συμπεριλαμβάνονται όλα τα χρόνια προϋπηρεσίας), χωρίς καμία διακοπή του χρόνου εργασίας.
4. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εκάστοτε ισχυουσών Κλαδικών ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών (σήμερα και στο μέλλον) θα ισχύουν στο σύνολό τους και θα εφαρμόζονται από τη νέα εταιρεία για τους εργαζόμενους της Τράπεζας Πειραιώς που θα μεταφερθούν σε αυτή.
5. Το ύψος των καταβαλλόμενων πάσης φύσεως αποδοχών (συμπεριλαμβανομένων και των οικειοθελών παροχών) των εργαζομένων-όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία μεταβίβασης των εργασιών του αποσχισόμενου κλάδου στο νέο εταιρικό σχήμα-δεν δύναται να μειωθούν, ούτε συμψηφίζονται με τυχόν αυξήσεις που θα προβλέπονται στις εκάστοτε ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών.
6. Οι εργαζόμενοι που θα μεταβιβαστούν στη νέα εταιρεία, δύναται να παρέχουν την εργασία τους μέσω τηλεργασίας στον τόπο της μόνιμης κατοικίας τους και η νέα εταιρεία οφείλει να κάνει αποδεκτή τη βούλησή τους ως προς αυτό. Σε περίπτωση που επιλέξουν να εργαστούν σε εργασιακό χώρο της νέας εταιρείας, αυτός θα ορίζεται από την νέα εταιρεία και δύναται να είναι σε διαφορετικό νομό, χωρίς να υπάρχει υποχρέωση της εταιρείας για κάλυψη οποιουδήποτε κόστους μετακίνησης ή μετεγκατάστασης.
7. Τα κάθε είδους δάνεια και οι κάρτες που έχουν ήδη χορηγηθεί στους εργαζόμενους, εξακολουθούν να έχουν τους ίδιους όρους που θα ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα Πειραιώς (προϋποθέσεις, επιτόκια, κλπ) μέχρι τη λήξη τους, υπό τη προϋπόθεση ότι θα είναι ενήμερα. Για όλα τα υπόλοιπα προϊόντα, συμπεριλαμβανομένων και των δανείων προκαταβολής μισθών, που


πρόκειται να χορηγηθούν στο μέλλον, το δικαίωμα προνομιακής τιμολόγησης θα ισχύει μόνο για το χρονικό διάστημα που η νέα εταιρεία παραμένει θυγατρική του Ομίλου Πειραιώς.  
Αποκλειστικά για τα στεγαστικά δάνεια, παραμένει και μελλοντικά σε ισχύ, το δικαίωμα χορήγησης στεγαστικού δανείου με τους όρους που θα προβλέπονται από την εκάστοτε Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών.

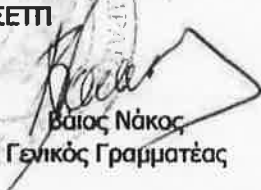
8. Η Τράπεζα και η νέα εταιρεία, δεσμεύονται ότι θα μεριμνήσουν και θα προβούν σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες επιχειρώντας όσοι εργαζόμενοι είναι ασφαλισμένοι στα ειδικά ταμεία τ. ΤΕΑΠΕΤΕ, ΤΑΠΙΛΑΤ-ΑΤ, τ. ΤΑΥΤΕΚΩ και ΤΑΠΕΤΒΑ να διατηρήσουν τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα.
9. Κάθε εργαζόμενος που θα μεταβιβαστεί στη νέα εταιρεία διατηρεί όλα τα δικαιώματα που πηγάζουν από την ασφάλισή του στο ΤΕΑ Ομίλου Πειραιώς, σύμφωνα με τους όρους του ταμείου, για όσο χρονικό διάστημα η νέα εταιρεία παραμένει θυγατρική του Ομίλου Πειραιώς. Στη περίπτωση που υπάρξει αλλαγή στη μετοχική σύνθεση της νέας εταιρείας και πρόωρη διακοπή της ασφάλισής του στο ΤΕΑ Ομίλου Πειραιώς συνεπαγόμενη μη πλήρωση των προϋποθέσεων απόληψης της εφάπαξ παροχής του κλάδου Α, θα λάβει από την νέα εταιρεία ένα καθαρό ποσό που θα ισούται με τις τακτικές εργοδοτικές εισφορές που η Τράπεζα και η νέα εταιρεία θα έχουν καταβάλει υπέρ του στο ΤΕΑ για τον χρόνο ασφάλισής του στον κλάδο Α.
10. Αναφορικά με το Ομαδικό Πρόγραμμα Υγείας και Νοσοκομειακής Περιθαλψής (ΝΝ σήμερα ή άλλης ασφαλιστικής εταιρείας στο μέλλον) οι εργαζόμενοι θα διατηρούν στη νέα εταιρεία τους όρους που είχαν ως εργαζόμενοι στην Τράπεζα Πειραιώς, μέσα από παρόμοιο ομαδικό πρόγραμμα. Το πρόγραμμα αρωγής τέκνων διατηρείται ως έχει.
11. Μετά την ολοκλήρωση της μεταβίβασης, οι εργαζόμενοι θα λάβουν για την ενεργή συμβολή τους στον επιτυχή μετασχηματισμό δέκα (10) μικτούς μηνιαίους μισθούς (υποκείμενους σε ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις), μέσω της πρώτης μισθοδοσίας τους από τη νέα εταιρεία.
12. Η Τράπεζα Πειραιώς και η νέα εταιρεία, δεσμεύονται από τη ρήτρα προστασίας απασχόλησης των εργαζομένων, όπως αυτή προβλέπεται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση της ΟΤΟΕ.
13. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας από τη νέα εταιρεία (και ανεξάρτητα των μεταβολών, εταιρικών ή άλλων ενδεχομένως που θα έχουν επέλθει), οιοδήποτε εκ των ανωτέρω εργαζομένων για οποιοδήποτε λόγο (εξαιρουμένων εκείνων που έχουν ποινικά ή πειθαρχικά παραπτώματα και όσων έχουν αποχωρήσει οικειοθελώς) η Τράπεζα Πειραιώς αναλαμβάνει την υποχρέωση να επαναπροσλαμβάνει κατά προτεραιότητα, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές της ανάγκες, τους υπαλλήλους της νέας εταιρείας που προέρχονται από την Τράπεζα Πειραιώς και έχουν μείνει χωρίς εργασία, εφόσον και οι ίδιοι το επιθυμούν. Στην περίπτωση αυτή, ο χρόνος εργασίας στη νέα εταιρεία θα αναγνωρίζεται και θα συνυπολογίζεται για όλα τα εργασιακά τους δικαιώματα.
14. Ρητά συμφωνείται, ότι οι ως άνω όροι, δεσμεύουν τη νέα εταιρεία, ανεξαρτήτως μετοχικής σύνθεσης και θα αποτελούν όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που θα μεταβιβαστεί στη νέα εταιρεία, σύμφωνα με τις προβλέψεις και τους ειδικούς όρους της παρούσης συμφωνίας. Η ως άνω συμφωνία θα επισυναφθεί και θα αποτελέσει αναπόσπαστο μέρος της γνωστοποίησης των όρων ατομικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων (ΠΔ156/94) που θα μεταβιβαστούν στη νέα εταιρεία. Τέλος, η Τράπεζα Πειραιώς θα διασφαλίσει με σχετικό συμβατικό όρο, σε συμφωνία που θα διέπει τη μεταβίβαση, καθ' οιονδήποτε τρόπο της θυγατρικής εταιρείας σε τρίτο αγοραστή, ότι κατά την εν λόγω μεταβίβαση, οι παραπάνω όροι θα συνεχίσουν να περιλαμβάνονται στις ατομικές συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων.

Για την Τράπεζα Πειραιώς Α.Ε.

  
Γεώργιος Γεωργίουπουλος  
Ανώτερος Γενικός Διευθυντής

Για τον ΣΕΤΠ

  
Στυλιανός Μουλακάκης  
Πρόεδρος

  
Βάσιος Νάκος  
Γενικός Γραμματέας

# Πρόσθετη οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους. Επιστολή CEO

Αγαπητοί συνεργάτες,

Το 2024 βρίσκει την Τράπεζά μας σε μια σταθερά θετική πορεία όπως αυτή καταγράφεται από την εξέλιξη των δραστηριοτήτων και των αποτελεσμάτων μας. Μια πορεία που αντανακλά την επιτυχημένη υλοποίηση της στρατηγικής μας.

Οι εξελίξεις αυτές είναι αποτέλεσμα της δουλειάς όλων των ανθρώπων της Τράπεζας. Ο καθένας και η καθεμία από τη θέση που βρίσκεται, με τις ικανότητες, τη συνέπεια, την εργατικότητα και την αφοσίωση που επιδεικνύουν, συμβάλλει δημιουργικά στην κοινή μας διαδρομή.

Η διοίκηση της τράπεζας αναγνωρίζει τις προσπάθειες για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που φέρνουν οι συνεχείς αλλαγές, οι οποίες απαιτούνται για να διατηρήσουμε την Τράπεζα στην κορυφή. Ταυτόχρονα, αντιλαμβάνεται τις δυσκολίες που προκύπτουν από το αυξημένο κόστος διαβίωσης.

Ως επιβράβευση της συμβολής όλων στα αποτελέσματα της Τράπεζας, αποφασίζεται η χορήγηση έκτακτης, πρόσθετης οικονομικής ενίσχυσης σε όλους τους συναδέλφους με ετήσιες μεικτές σταθερές αποδοχές έως €30.000.

Συγκεκριμένα: α) οι συνάδελφοι με ετήσιες μεικτές σταθερές αποδοχές **έως €21.000** θα λάβουν οικονομική ενίσχυση ίση με **έναν** μηνιαίο καθαρό μισθό, και (β) οι συνάδελφοι με ετήσιες μεικτές σταθερές αποδοχές από **€21.000 έως €30.000** θα λάβουν οικονομική ενίσχυση ίση με **το μισό (1/2)** ενός μηνιαίου καθαρού μισθού.

Θα ήθελα και πάλι να σας συγχαρώ και να σας ευχαριστήσω για την προσήλωση με την οποία συμμετέχετε στην υλοποίηση των κοινών μας στόχων, επιβεβαιώνοντας καθημερινά στην πράξη την ηγετική θέση της Τράπεζας Πειραιώς στην αναπτυξιακή πορεία της ελληνικής κοινωνίας και της χώρας.

Εύχομαι Καλή Χρονιά με υγεία, αισιοδοξία και επιτυχίες για εσάς και τις οικογένειές σας.

Χρήστος Μεγάλου  
CEO

