

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
ΜΕΛΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε., Ε.Κ.Α.
ΑΜΕΡΙΚΗΣ 4, 105 64 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210.33.35.480, 33.35.481, 33.35.482 - FAX: 210.32.21.371
ΓΑΜΒΕΤΑ 8, 106 78 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210.33.35.161, 33.35.961, 33.35.123 - FAX: 210.38.03.414
www. syetp. gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 52

Αθήνα, 24 ΜΑΡΤΙΟΥ 2006

ΣΥΜΒΑΣΗ ΣΤΑΘΜΟΣ

Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ - ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2006

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

2375

Σας παρουσιάζουμε την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπέγραψε ο Σύλλογός μας με την Διοίκηση της Τράπεζας για το 2006 μετά από έναν ειλικρινή και εποικοδομητικό διάλογο.

Είναι μια Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση που δεν αφορά ούτε επηρεάζει θέματα κλαδικής συμφωνίας τα οποία έχει την ευθύνη και την αρμοδιότητα να διαπραγματευτεί η Ο.Τ.Ο.Ε. Είναι μια Σύμβαση που περιέχει ανάλογα θέματα με τις προηγούμενες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις του Συλλόγου μας, με την οποία προωθούνται αποτελεσματικά οι οικονομικές και οι θεσμικές μας διεκδικήσεις.

Είναι μια Σύμβαση που ικανοποιεί την δίκαιη απαίτηση των Εργαζομένων της Τράπεζας που έδωσαν τον καλύτερο εαυτό τους, προσδοκώντας ανάλογη ανταπόκριση.

Αυτή η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση που σας παρουσιάζουμε είναι η συνέχεια της ιστορικής διαδρομής του Συλλόγου μας στους δύσκολους καιρούς που ζούμε και ανήκει σε όλους μας.

ΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ ΤΗΣ Ε.Σ.Σ.Ε.

- 5% αύξηση σε όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα Πειραιώς
- Bonus μέχρι 2 μισθούς στο 95% των συναδέλφων (πάνω από 1,5 μισθό παίρνουν οι εργαζόμενοι στο δίκτυο Καταστημάτων).
- Επίδομα Teller 2 10 ευρώ (αύξηση κατά 20 €).
- Προσωπικά δάνεια επιτόκιο 1,25% (μείωση του επιτοκίου κατά 0,25).
- Πιστωτικές κάρτες επιτόκιο 4,50% (μείωση επιτοκίου κατά 0,50).
- Καταναλωτικά δάνεια (μείωση επιτοκίου κατά 2,5 μονάδες από το βασικό επιτόκιο καταναλωτικής πίστης).
- Οικονομική επιβράβευση 600 ευρώ για την εισαγωγή συναδέλφων σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. (αύξηση κατά 20%).
- Οικονομική επιβράβευση 1.000 ευρώ για την απόκτηση πτυχίου συναδέλφων ανώτατων και ανωτέρων σχολών (αύξηση κατά 100%).

- Επίδομα παιδιών συναδέλφων για την εισαγωγή ή την απόκτηση πτυχίου σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. που σπουδάζουν στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό (αυξάνεται κατά 30%)

Τ.Ε.Ι: Από 235 ευρώ Σε 305 ευρώ

Α.Ε.Ι: Από 294 ευρώ Σε 382 ευρώ

Πτυχίο: Από 500 ευρώ Σε 650 ευρώ

Για τα παιδιά των συναδέλφων πέραν του ενός που σπουδάζουν παράλληλα το ποσό που χορηγείται αυξάνεται κατά 30%.

Το δεύτερο παιδί

Από 588 ευρώ Σε 764 ευρώ

Το τρίτο παιδί

Από 630 ευρώ Σε 819 ευρώ

- Επιδότηση 50.000, 00 ευρώ (μέσω του Συλλόγου) της ετήσιας κάρτας απεριόριστων διαδρομών για τους συναδέλφους του Νομού Αττικής που χρησιμοποιούν τα μαζικά μέσα μεταφοράς.

Ακολουθεί το πλήρες κείμενο της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ Σ.Σ.Ε. ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Σήμερα στις 23 Μαρτίου 2006, μεταξύ της Τράπεζας Πειραιώς εκπροσωπούμενης από τον κ.Κωνσταντίνο Γεωργίου του Θεοδώρου, Γενικό Διευθυντή και αρμόδιο για θέματα προσωπικού και του Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς εκπροσωπούμενου από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα Ιωάννη Κάκκα του Αθανασίου και Κωνσταντίνου Γιακουμή του Θεοδώρου, συζητήθηκαν τα θέματα που τέθηκαν από την πλευρά του Συλλόγου και συμφωνήθηκαν τα παρακάτω:

1. Από 1/1/2006 αυξάνεται κατά 5% το σύνολο των συμβατικών αποδοχών των εργαζομένων της Τράπεζας. Το ποσοστό αυτό θα συμψηφιστεί με την ανάλογη αύξηση (κατά μέρος ή στο σύνολό του) που θα χορηγηθεί, κατά τα προβλεπόμενα από ενδεχόμενη κλαδική Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών έτους 2006.

Σε περίπτωση μεγαλύτερης αύξησης (του 5%) από την παραπάνω κλαδική Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. -Τραπεζών το επιπλέον ποσοστό θα χορηγηθεί συμπληρωματικά στους εργαζόμενους της Τράπεζας.

Διευκρινίζεται ότι σε καμία περίπτωση η αύξηση που χορηγείται στους εργαζόμενους με αυτή την επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση δεν θα επηρεάσει τα κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου της Κλαδικής Σύμβασης και θα εμφανιστεί (όπως συμβαίνει πάντοτε) σε ειδική θέση στα εκκαθαριστικά της μισθοδοσίας.

2. Να καταβληθεί στο Προσωπικό της Τράπεζας Πειραιώς Bonus ύψους μέχρι δύο μισθούς. Οι προϋποθέσεις χορήγησης του Bonus θα είναι ανάλογες αυτών που ακολουθήθηκαν τα τελευταία χρόνια στη Τράπεζα Πειραιώς και σύμφωνα με τα δελτία αξιολόγησης του 2005 και το ποσοστό επίτευξης των στόχων ανάπτυξης εργασιών που έχουν τεθεί.

3. Το επίδομα Teller αναπροσαρμόζεται στο ποσό των 210 € από 1/4/2006.

4. Χορηγείται ποσό 50.000 € για επιδότηση της ετήσιας κάρτας απεριορίστων διαδρομών όλων των μέσων μεταφοράς, που δίνεται μέσω Ο.Τ.Ο.Ε. και θα αφορά το χρονικό διάστημα από 01/01/2007 μέχρι 31/12/2007.

5. Οι εργαζόμενοι που θα εισάγονται σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. θα επιβραβεύονται με το ποσό των 600 €.

6. Οι εργαζόμενοι που θα αποκτούν πτυχίο Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής θα επιβραβεύονται με το ποσό των 1.000 €.

7. Το ποσό που χορηγείται στα παιδιά των συναδέλφων που εισάγονται στα Α.Ε.Ι ή Τ.Ε.Ι. εσωτερικού ή εξωτερικού, ή αποκτούν πτυχίο Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. αυξάνεται κατά 30%.

8. Το ποσό που χορηγείται στα παιδιά των συναδέλφων πέραν του ενός που σπουδάζουν παράλληλα αυξάνεται κατά 30%.

9. Καθιερώνεται από 1/4/2006 μηνιαίο επίδομα οδοιπορικών, τυφλών και αναπήρων συναδέλφων και ανέρχεται στο ποσό των 100 €.

ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΓΙΑ ΤΟ 2006

10. Μειώνεται κατά 0,25 το επιτόκιο των προσωπικών δανείων (παλαιών και νέων) τριών (3) και πέντε (5) μισθών και διαμορφώνεται σε 1,25% από 1/4/2006.

11. Μειώνεται κατά 0,50 το επιτόκιο των πιστωτικών καρτών της Τράπεζας Πειραιώς για το προσωπικό και διαμορφώνεται σε 4,50% από 1/4/2006.

12. Από 1/4/2006 το επιτόκιο των καταναλωτικών δανείων (παλαιών και νέων) που χορηγούνται από τη Διεύθυνση Πιστοδοτήσεων Ιδιωτών στο προσωπικό διαμορφώνεται στο Βασικό Επιτόκιο Καταναλωτικής Πίστης μειωμένο κατά 2,50 μονάδες.

13. Βελτίωση παροχών του Συμβολαίου Πρόσθετης Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, μετά από σχετική μελέτη.

14. Πλήρης ανάλυση της μισθοδοσίας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα.

15. Ο χρόνος των προαγωγών των χαμηλόβαθμων και των υψηλόβαθμων συναδέλφων, θα συμβαδίζει, με το χρόνο της επιχειρησιακής Σύμβασης.

16. Θα εξετασθεί η αύξηση του πλαφόν του ειδικού Λογαριασμού "Εφάπαξ" που χορηγείται από την Πειραιώς Ζωής από 5.000 € σε 6.000 € και η κατάργηση του ελάχιστου ορίου παραμονής στην Τράπεζα των 15 ετών με σύμφωνη γνώμη Διοίκησης και Συλλόγου. Το "εφάπαξ" του ειδικού λογαριασμού θα χορηγείται με τους όρους και τις προϋποθέσεις του καταστατικού του, μόνο όταν ο εργαζόμενος συνταξιοδοτείται, όταν καταστεί ανίκανος για εργασία, ή όταν αναγκάζεται να αποχωρήσει για οποιοδήποτε λόγο. Ο συνάδελφος παίρνει μόνο τις εισφορές του αν αποχωρήσει οικιοθελώς όσα χρόνια και αν έχει στην Τράπεζα.

17. Ενισχύεται ο Σύλλογος των Εργαζομένων με το ποσό των 100.000 € για πολιτικές - αθλητικές δραστηριότητες.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που έχουν θεσπισθεί καθ' οιονδήποτε τρόπο, με την παρουσία Ε.Σ.Σ.Ε. δεν τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Με τα παραπάνω ολοκληρώθηκαν οι συζητήσεις μεταξύ Τράπεζας και Συλλόγου και υπογράφονται ως έπεται.

Κώστας Γεωργίου



Γενικός Διευθυντής

Γιάννης Κάκκας



Πρόεδρος Συλλόγου

Κώστας Γιακουμής



Γεν. Γραμματέας