

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΑΘΗΝΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ  
ΑΝΑΤ. ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ  
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 37 & ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ ΤΚ 104 32

Αριθ. Δελτίου Διαφοράς:  
372/2015

#### ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ

	ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΕΡΓΟΔΟΤΗ
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΤΗΣ αρ. 872/2015 Εργατικής Διαφοράς από σελίδα 4	
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ		
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ		
ΤΗΛΕΦΩΝΟ		■

ΧΡΟΝΟΛΟΓΙΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ: ΔΕΥΤΕΡΑ 21-12-2015 11.00 π.μ.

#### ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΔΙΑΦΟΡΑΣ

Μετά τη συζήτηση της 21-12-2015, λαμβάνοντας υπόψη αφενός τους πραγματικούς και νομικούς ισχυρισμούς του προσφεύγοντος Σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ» ως διατυπώθηκαν στην αρ. πρωτ. 5619/11-11-2015 αίτηση - προσφυγή για διενέργεια εργατικής διαφοράς και στο με αριθμ. πρωτ. 974/15-02-2016 υπόμνημά της και αφετέρου της καθ' ής ως διατυπώθηκαν στο κατατεθέν με αρ. πρωτ. 106/11-01-2016 υπόμνημά της και κατόπιν εκτίμησης των εγγράφων που τέθηκαν υπόψη μας, η άποψη της Επιθεωρήτριας Εργασιακών Σχέσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23B του Ν. 4144/2013 έχει ως εξής:

Με την ως άνω αίτησή του το προσφεύγον Σωματείο, για τους λόγους που εκθέτει σε αυτήν καταγγέλλει ότι μολονότι υφίσταται και είναι σε ισχύ Οργανισμός Προσωπικού, καταρτισθείς το 1976, ο οποίος ρυθμίζει τη βασική διάρθρωση των υπηρεσιών της Τράπεζας, και την κατάσταση του προσωπικού της, η Τράπεζα παραβιάζει τις διατάξεις του, ιδίως σε ό,τι αφορά στο ζήτημα ένταξης του προσωπικού, αρνούμενη να εντάξει το σύνολο του προσληφθέντος προσωπικού στον εν λόγω Οργανισμό, και ζητά τη συμμόρφωσή της με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις εν λόγω διατάξεις.

Η Τράπεζα αρνείται την ως άνω παραβίαση των διατάξεων του Οργανισμού της για τους λόγους που αναλύει στο ως άνω σχετικό υπόμνημα της, αναφερόμενη στο γεγονός της συνένωσης της με άλλες Τράπεζες (λόγω συγχώνευσης, απορρόφησης και μεταβίβασης περιουσιακών στοιχείων), της συνακόλουθης επαύξησης του ανθρωπίνου δυναμικού της και τις νέες συνθήκες κάτω από τις οποίες καλείται να εφαρμόσει τον Κανονισμό της και τους Κανονισμούς άλλων Τραπεζών που απορρόφησε. Προσθέτει ότι ο εν λόγω κανονισμός αποτελεί απαρχαιωμένο κείμενο του 1976,

που δεν απηχεί σε πολλά του σημεία τις σημερινές ανάγκες και για το λόγο αυτό η Τράπεζα εφαρμόζει «επικαιροποιημένο πλαίσιο ιεραρχικής δομής, με περιγραφή των επιπέδων της ιεραρχικής οργάνωσης, αλλά και των κριτηρίων που λαμβάνονται υπόψη στη διαχείριση της επαγγελματικής εξέλιξης, προκειμένου να διασφαλιστεί η ακεραιότητα και η αξιοπιστία της διαδικασίας των προαγωγών καθώς και η δίκαιη αντιμετώπιση του ανθρωπίνου δυναμικού, παράλληλα με την εξυπηρέτηση των επιχειρησιακών αναγκών του Οργανισμού.»

Τέλος, τονίζει ότι οι αιτιάσεις του Σωματίου περί παραβίασης των διατάξεων του Οργανισμού Προσωπικού δεν εξειδικεύθηκαν ως καταγγελία συγκεκριμένων παραβιάσεων που να αφορούν ατομικές περιπτώσεις εργαζόμενων

**Κατόπιν των ανωτέρω η Επιθεωρήτρια Εργασιακών Σχέσεων επισημαίνει ότι:**

Ο Κανονισμός (Οργανισμός) εργασίας που ρυθμίζει τις σχέσεις μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενων, θέματα που έχουν σχέση με την εκτέλεση της εργασίας, όπως θέματα πειθαρχίας και συμπεριφοράς των εργαζομένων μέσα στην επιχείρηση, την εξέλιξη του υπηρετούντος προσωπικού, τον τρόπο διεύθυνσης της εργασίας και γενικά την οργάνωση και λειτουργία της επιχείρησης, εν προκειμένω, ως προκύπτει από το κείμενο που κατατέθηκε στη διαδικασία της εργατικής διαφοράς από την Τράπεζα, εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ΝΔ 3789/1976, κατόπιν γνωμοδότησης του Τμήματος Κανονισμού του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας και έγκρισης με την υπ αριθμ. 26946/5493/23-08-1976 Απόφαση του Υπ. Εργασίας και Απασχολήσεως, κατόπιν συμφωνίας με το Προσωπικό και δεσμεύει την Τράπεζα, η οποία οφείλει να εφαρμόζει το περιεχόμενό του.

Η Τράπεζα στο υπόμνημά της αρνείται γενικά ότι παραβιάζει τον κανονισμό, χωρίς να αποδεικνύει ότι τον εφαρμόζει. Ως προς τον ισχυρισμό της ότι πρόκειται «για απαρχαιωμένο κείμενο που σε πολλά σημεία του δεν απηχεί τις σημερινές ανάγκες μιας μεγάλης σύγχρονης Τράπεζας...», τούτο και αληθές υποτιθέμενο δεν καταργεί ούτε τροποποιεί τον εν ισχύ κανονισμό. Αυτό μπορεί να πραγματοποιηθεί μόνο με νέο νόμιμα καταρτιζόμενο κανονισμό, όπως ρητά ορίζεται στο άρθρο 23 του εν λόγω Οργανισμού, εφαρμοζομένων επί του θέματος των ισχυουσών διατάξεων και λαμβάνοντας υπόψη και το επισυναπτόμενο με ΑΠ 20128/392/16-06-2014 ερμηνευτικό έγγραφο της καθ ύλην αρμόδιας Δ/σης του Υπουργείου Εργασίας.

Κατόπιν των ανωτέρω η Επιθεωρήτρια Εργασιακών Σχέσεων θα προβεί στην προβλεπόμενη διαδικασία διοικητικών και ποινικών κυρώσεων.

**Η ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

**ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΜΠΡΟΥΜΟΥ**