

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΡΑΠΕΖΩΝ-ΟΤΟΕ 2019-2021

Στην Αθήνα σήμερα την 26 Μαρτίου 2019, στα γραφεία της Ο.Τ.Ο.Ε. οι υπογράφωντες:

- A. 1. κα. Πηνελόπη Κονιδάρη, Εντεταλμένη Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και Εκπαίδευσης της Alpha Bank,
2. κα. Αναστασία Μακαριγάκη, Ανώτερη Γενική Διευθύντρια, Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς,
3. κ. Γεώργιος Ξυφαράς, Επικεφαλής Οικονομικών Υπηρεσιών της Praxia Bank,
4. κα. Αναστασία Πασχάλη, Επικεφαλής Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου Eurobank, Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής,
5. κ. Παναγιώτης Φύτης, Διευθυντής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού της Επενδυτικής Τράπεζας Ελλάδος,
6. ο κ. Παναγιώτης Δασμάνογλου, Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Τράπεζας.
7. κ. Εμμανουήλ Πίτσας, Διευθυντής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού της Attica Bank,
8. κ. Χρήστος Ανδρουτσόπουλος, Δικηγόρος, ως εκπρόσωπος των παρακάτω αναφερομένων Συνεταιριστικών Τραπεζών,

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι των Τραπεζών, δυνάμει των σχετικών εξουσιοδοτήσεων και

B. 1. κ. Σταύρος Κούκος, Πρόεδρος της ΟΤΟΕ και

2. κ. Αχιλλέας Μυλωνόπουλος, Γενικός Γραμματέας της ΟΤΟΕ

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.), συμφώνησαν τα ακόλουθα:

Η Ο.Τ.Ο.Ε., νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους ανωτέρω εκπροσώπους της, με την από 21.12.2018 πρόσκλησή της, προσκάλεσε τις Τράπεζες για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο τη κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.).

Αντίστοιχα οι Τράπεζες, νόμιμα εκπροσωπούμενες από τους ανωτέρω εκπροσώπους τους, ανταποκρίθηκαν στη διενέργεια διαπραγματεύσεων για τη σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2019-2021.

Οι συμβαλλόμενες στην παρούσα Τράπεζες, που καλύπτουν πολύ περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με το άρθρο 3, παρ. 4 του Ν.1876/1990 όπως ισχύει είναι (αλφαβητικά) οι εξής:

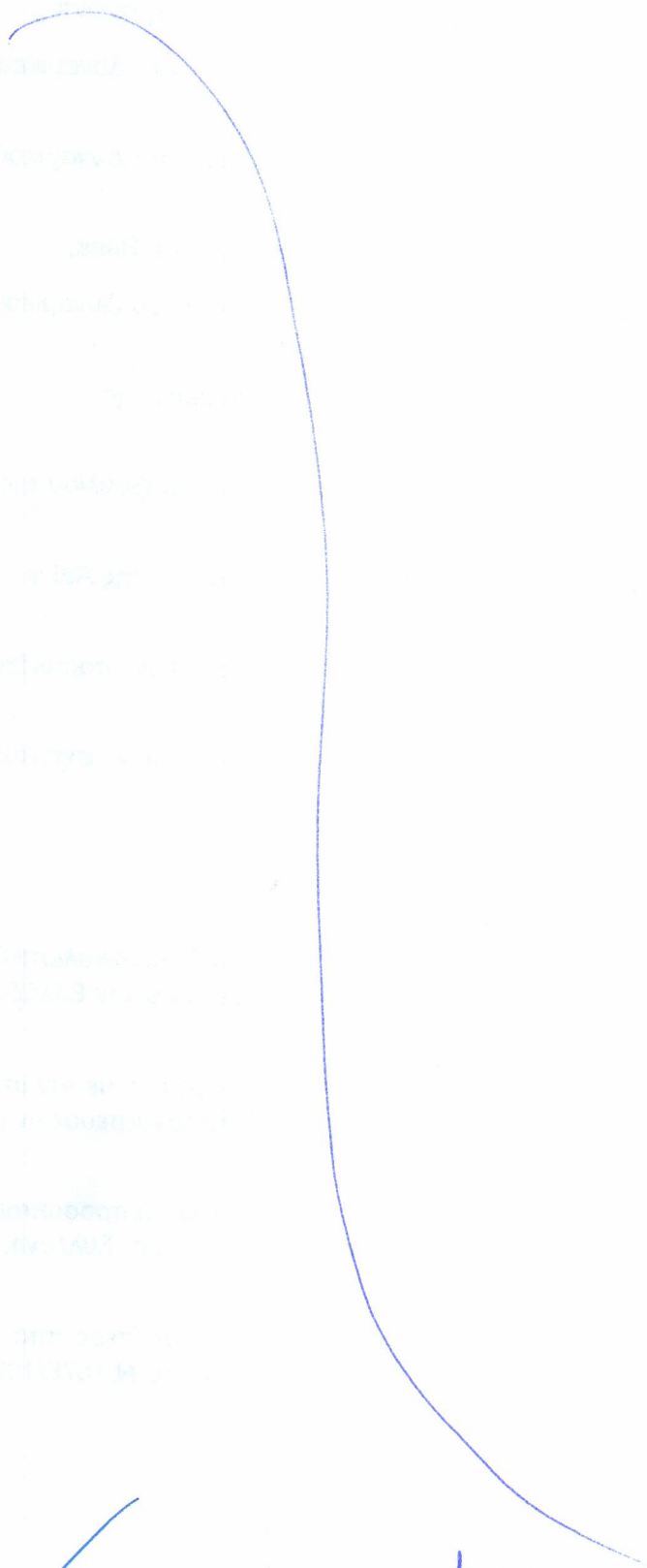
Πιστωτικά Ιδρύματα

AlphaBank
AtticaBank
Εθνική Τράπεζα
Eurobank - Ergasias
InvestmentBankofGreece (IBG)
Τράπεζα Πειραιώς
PraxiaBank

Συνεταιριστικές Τράπεζες

Ηπείρου
Καρδίτσας
Παγκρήτια

Μετά την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:



1. Βασικοί μισθοί.

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού διαμορφώνονται ως ακολούθως:

α) Από την 1^η Δεκεμβρίου 2019 μέχρι 30.11.2020 (σε ευρώ) :

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	945	876	837
1	946	880	841
2	948	882	842
3	950	883	843
4	951	885	844
5	952	886	845
6	953	888	849
7	953	889	850
8	954	891	852
9	955	892	854
10	957	894	856
11	958	897	858
12	959	898	858
13	960	900	860
14	961	901	861
15	962	902	863
16	963	905	864
17	967	913	865
18	976	923	867
19	990	930	868
20	1000	939	869
21	1011	952	872
22	1022	960	873
23	1034	968	874
24	1046	977	875
25	1056	986	876
26	1068	997	880
27	1078	1006	883
28	1089	1013	0
29	1100	1023	0
30	1113	1034	0
31	1124	0	0
32	1134	0	0
33	1149	0	0

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται (σε ευρώ) ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ)			
ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1159	1044	884
2	1169	1052	887
3	1178	1061	892
4	1192	1074	899
5	1204	1081	905
6	1212	1090	911
7	1225	1101	916
8	1236	1112	922

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1/12/2019 στο ποσό των €1.567 και €1.362 αντίστοιχα. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στον βαθμό, διαμορφώνονται (σε Ευρώ) ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1582	1377
2	1598	1390
3	1615	1402
4	1630	1418
5	1644	1428
6	1661	1442
7	1676	1457
8	1692	1471

β) Από 1^η Δεκεμβρίου 2020 μέχρι 30.11.2021 (σε ευρώ) :

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	952	883	843
1	953	887	847
2	955	889	848
3	957	890	849
4	958	892	850
5	959	893	851
6	960	895	855
7	960	896	856
8	961	898	858
9	962	899	860
10	964	901	862
11	965	904	864
12	966	905	864
13	967	907	866
14	968	908	867
15	969	909	869
16	970	912	870
17	974	920	871
18	983	930	874
19	997	937	875
20	1008	946	876
21	1019	959	879
22	1030	967	880
23	1042	975	881
24	1054	984	882
25	1064	993	883
26	1076	1004	887
27	1086	1014	890
28	1097	1021	
29	1108	1031	
30	1121	1042	
31	1132		
32	1143		
33	1158		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται (σε ευρώ) ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ)			
ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1168	1052	891
2	1178	1060	894
3	1187	1069	899
4	1201	1082	906
5	1213	1089	912
6	1221	1098	918
7	1234	1109	923
8	1245	1120	929

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1/12/2020 στο ποσό των €1.579 και €1.372 αντίστοιχα. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στον βαθμό, διαμορφώνονται (σε Ευρώ) ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1594	1387
2	1610	1400
3	1627	1413
4	1642	1429
5	1656	1439
6	1673	1453
7	1689	1468
8	1705	1482

γ) Από 1^η Δεκεμβρίου 2021 (σε ευρώ):

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	966	896	856
1	967	900	860
2	969	902	861
3	971	903	862
4	972	905	863
5	973	906	864
6	974	908	868
7	974	909	869
8	975	911	871
9	976	912	873
10	978	915	875
11	979	918	877
12	980	919	877
13	982	921	879
14	983	922	880
15	984	923	882
16	985	925	883
17	989	933	884
18	998	943	887
19	1012	951	888
20	1023	960	889
21	1034	973	892
22	1045	981	893
23	1058	990	894
24	1070	999	895
25	1080	1008	896
26	1092	1019	900
27	1102	1029	903
28	1113	1036	
29	1125	1046	
30	1138	1058	
31	1149		
32	1160		
33	1175		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται (σε ευρώ) ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ)			
ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1186	1068	904
2	1196	1076	907
3	1205	1085	912
4	1219	1098	920
5	1231	1105	926
6	1239	1114	932
7	1253	1126	937
8	1264	1137	943

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1/12/2021 στο ποσό των €1.603 και €1.393 αντίστοιχα. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στον βαθμό, διαμορφώνονται (σε Ευρώ) ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1618	1408
2	1634	1421
3	1651	1434
4	1667	1450
5	1681	1461
6	1698	1475
7	1714	1490
8	1731	1504

1.1. Ποσοστιαία επιδόματα

Τα ποσοστιαία και ποσοστοποιημένα σε κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει Σ.Σ.Ε., Δ.Α. ή με οποιοδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται βάσει των ανωτέρω βασικών μισθών του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους που ισχύουν μέχρι σήμερα.

2. Προστασία απασχόλησης.

Τα μέρη επιβεβαιώνουν τη βούλησή τους να προστατεύσουν την απασχόληση στον κλάδο.

3. Ωράριο συναλλαγών στα καταστήματα των Τραπεζών.

Το ωράριο συναλλαγών στα καταστήματα των Τραπεζών, που καθορίστηκε με το άρθρο 5 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών – Ο.Τ.Ο.Ε. 2002-2003, επαναπροσδιορίζεται ως εξής: από 08:00 έως 14:00 για όλες τις εργάσιμες ημέρες κάθε εβδομάδας (Δευτέρα-Παρασκευή).

Η παρούσα διάταξη τίθεται σε ισχύ την 1.5.2019.

4. Εκπαίδευση για την ομαλή μετάβαση στην ψηφιακή εποχή.

Κάθε Τράπεζα θα συνεχίζει να μεριμνά για την εκπαίδευση και την επιμόρφωση των υπαλλήλων της όσον αφορά στις εξελίξεις της ψηφιακής τεχνολογίας.

5. Αξιολόγηση απόδοσης.

Τα κριτήρια αξιολόγησης της απόδοσης πρέπει να αναφέρονται στις γνώσεις, τις ικανότητες, στην εργασιακή απόδοση, στη συμπεριφορά του εργαζομένου και στη συμβολή του στη συνολική απόδοση σε μία ομάδα, στο πλαίσιο των ισχυόντων κανονισμών της κάθε Τράπεζας.

6. Στεγαστικά δάνεια τραπεζοϋπαλλήλων.

Οι διατάξεις του άρθρου 4 της από 14.5.2013 Σ.Σ.Ε. Τραπεζών-Ο.Τ.Ο.Ε., των οποίων η ισχύς παρατάθηκε με τον όρο 3.1. της από 16.3.2016 Σ.Σ.Ε. Τραπεζών-Ο.Τ.Ο.Ε. συνεχίζουν να ισχύουν για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε..

7. Βελτίωση συνθηκών εργασίας για εργαζόμενους, γονείς και συζύγους ΑΜΕΑ.

Εργαζόμενοι οι οποίοι εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του άρθρου 7, περίπτωση 1 της Σ.Σ.Ε. 2016-2018, με την αίτησή τους για μειωμένη απασχόληση, γνωστοποιούν εάν επιθυμούν αυτή να αφορά την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας. Οι Τράπεζες θα επιδιώκουν την ικανοποίηση των αιτημάτων αυτών. Τέτοια αιτήματα δεν μπορεί να επαναλαμβάνονται με συχνότητα μικρότερη του δωδεκαμήνου, εκτός εάν μεταβληθεί η υγεία του προστατευόμενου ατόμου.

8. Βελτίωση της άδειας σχολικής παρακολούθησης.

Η ισχύουσα βάσει του όρου 4.2 του άρθρου 4 της ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 2016-2018 άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών προσαυξάνεται κατά δύο (2) ακόμα ημέρες κατ'έτος μετ'αποδοχών για κάθε τέκνο πέραν του πρώτου. Οι δύο (2) αυτές πρόσθετες ημέρες αδειάς χορηγούνται υπό την προϋπόθεση της εξάντλησης της κανονικής άδειας του ημερολογιακού έτους εντός του οποίου οι ως άνω πρόσθετες ημέρες αδειάς ζητούνται, άλλως συμψηφίζονται με την ως άνω κανονική άδεια.

9. Άδεια με αποδοχές στον πατέρα λόγω γέννησης τέκνου.

Χορηγείται πρόσθετη άδεια με αποδοχές, λόγω γέννησης τέκνου, στον πατέρα, τριών (3) ημερών, χωρίς συμψηφισμό με οποιαδήποτε άλλη άδεια.

10. Επίδομα τοκετού.

Το επίδομα τοκετού, που προβλέπεται στο άρθρο 6 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών – Ο.Τ.Ο.Ε. 2009, διαμορφώνεται στο ποσό των € 2000 για τέκνα γεννηθέντα από 1.1.2019, για τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε. (άρθρο 14).

11. Ερευνητικές και επιμορφωτικές δραστηριότητες ΙΝΕ/ΟΤΟΕ.

Το χορηγούμενο ποσό για τα ερευνητικά και επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε. αναπροσαρμόζεται σε € 170.000 κατ' έτος, για τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε. (άρθρο 14).

12. Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Το ποσό που χορηγείται για την οικονομική ενίσχυση των πολιτιστικών λεσχών και τον εργασιακό αθλητισμό αναπροσαρμόζεται σε € 250.000 κατ' έτος, για τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε. (άρθρο 14).

13. Τελικές διατάξεις.

Όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με τις διατάξεις της παρούσας αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους τραπεζοϋπαλλήλους με διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

14. Διάρκεια ισχύος.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Τραπεζών – Ο.Τ.Ο.Ε. ισχύει από την 1.1.2019 έως την 31.12.2021, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

15. Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε τέσσερα αντίτυπα και κάθε συμβαλλόμενη πλευρά έλαβε από δύο.

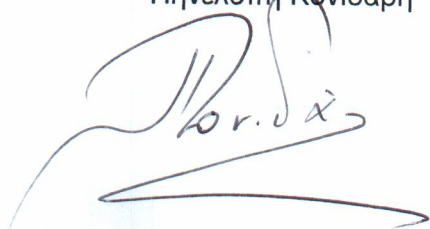
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Οι εκπρόσωποι των Τραπεζών

Πηνελόπη Κονιδάρη

Οι εκπρόσωποι της Ο.Τ.Ο.Ε.

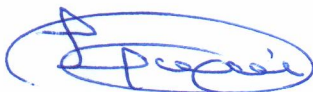
Σταύρος Κούκος




Αναστασία Μακαριγάκη



Γεώργιος Ξυφαράς



Αναστασία Πασχάλη



Παναγιώτης Φύτης



Παναγιώτης Δασμάνογλου



Εμμανουήλ Πίτσας

Χρήστος Ανδρουτσόπουλος



Αχιλλέας Μυλωνόπουλος



Η παρούσα Σ.Σ.Ε., ~~Η Δ.Α.~~ Κατατέθηκε στην υπηρεσία μα.
 σήμερα...27/3/2019 με αριθμ. πράξης...4..... από τον
 εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της...ΟΤΟΕ.....
Κ. ΓΕΩΡΓΙΑ ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΥ.....
 κάτοχο του αριθ. ΑΜ645359 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
 από το Α/Τ...Ν. ΨΥΧΙΚΟΥ..... την...14/11/2016.

Ο Καταθέτης



ΓΕΩΡΓΙΑ ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΥ
 ΑΜΔΣΑ 22387



Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΓΕΩΡΓΙΑ ΧΡ. ΜΟΣΧΟΝΑ