

## ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΣΕ ΟΤΟΕ- ΤΡΑΠΕΖΩΝ 2019

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται στις Τράπεζες-μέλη των οργανώσεων «Ελληνική Ένωση Τραπεζών (ΕΕΤ)», «Ένωση Συνεταιριστικών Τραπεζών Ελλάδος» και «Σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών (ΣΕΒ)»

### Άρθρο 1°

#### Πεδίο ισχύος

(α) Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε Τράπεζες- μέλη των οργανώσεων «Ένωση Ελληνικών Τραπεζών (ΕΕΤ)», «Ένωση Συνεταιριστικών Τραπεζών Ελλάδος (ΕΣΤΕ)» και «Σύνδεσμο επιχειρήσεων και βιομηχανιών (ΣΕΒ)» και στις θυγατρικές εταιρείες των τραπεζών, ανεξάρτητα από σχέση εργασίας.

(β) Από 1/1/2019 όλοι όσοι εργάζονται στις τράπεζες και στις θυγατρικές εταιρείες αυτών εντάσσονται στο μόνιμο προσωπικό των τραπεζών.

## Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

### Άρθρο 2°

#### Αυξήσεις βασικών μισθών

1. Οι βασικοί μισθοί του Ενιαίου Μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού (κύριο, βοηθητικό και καθαριότητας) **αυξάνονται ποσοστιαία κατά 10%** και διαμορφώνονται ως εξής:

#### ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 16/3/2016	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 01/01/2019
0	940,00	1.034,00

#### ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 16/3/2016	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 01/01/2019
0	872,00	959,00

## ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

<b>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 16/3/2016</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 01/01/2019</b>
0	833,00	916,00

**Αναλογικά, διαμορφώνονται οι μισθοί στα υπόλοιπα κλιμάκια όλων των κατηγοριών προσωπικού.**

### **Άρθρο 3°**

#### **Επίδομα ισολογισμού**

Με την παρούσα επαναφέρεται το επίδομα ισολογισμού, με τους όρους που ίσχυαν πριν την κατάργησή του.

### **Άρθρο 4°**

#### **Ποσοστιαία επιδόματα**

α) Τα ήδη καταβαλλόμενα ποσοστιαία επιδόματα, βάσει ΣΣΕ, Δ.Α. ή με οποιονδήποτε τρόπο, εξακολουθούν να υπολογίζονται επί των εκάστοτε μισθών του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ποσοστά και τους όρους που ισχύουν μέχρι σήμερα.

β) Το ποσοστό του επιδόματος πολυετίας που προβλέπεται στο κεφάλαιο Α2 της από 23.5.1991 ΣΣΕ Τραπεζών- ΟΤΟΕ αυξάνεται από 1,85% σε 2% ανά έτος και υπολογίζεται κανονικά (ξεπαγώνει).

### **Άρθρο 5°**

#### **Επίδομα τέκνων**

Αυξάνεται το επίδομα τέκνων ως ακολούθως: Για το πρώτο παιδί σε 7,5% (από 5%)

Για το δεύτερο παιδί σε 10% (από 7,5%). Για το τρίτο παιδί σε 12,5% (από 10%)

Για το τέταρτο παιδί και πάνω σε 17,5% (από 15%).

Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται με ελάχιστη βάση το 24° κλιμάκιο του Ενιαίου μισθολογίου και χορηγούνται μέχρι το παιδί να φτάσει στο 21° έτος της ηλικίας του ή στο 25° έτος, σε περίπτωση που σπουδάζει.

## **Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

### **Άρθρο 6°**

#### **Ωράριο λειτουργίας**

(α) Το ωράριο λειτουργίας αναπροσαρμόζεται, λαμβάνοντας υπόψη την αλματώδη εξέλιξη της τεχνολογίας και την προσαρμογή του τραπεζικού συστήματος στην ψηφιοποίηση της εργασίας. Η εξέλιξη της επιστήμης και της τεχνολογίας δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να απολαμβάνουν τα επιτεύγματά της προς όφελος τους, μέσω της μείωσης του εργάσιμου χρόνου. Συνεπώς, **το ωράριο προσαρμόζεται με την παρούσα σε 7ωρο- 5ήμερο- 35ωρο. Πιο συγκεκριμένα: Δευτέρα- Παρασκευή: 07.45- 14.45. Το ωράριο των συναλλαγών των καταστημάτων με το κοινό ορίζεται από τις 8.00- 14.00 καθημερινά.**

(β) **Καταργείται η ρύθμιση ειδικού ωραρίου λειτουργίας ορισμένων καταστημάτων των τραπεζών** που είχε συμφωνηθεί με την ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 2006-2007, άρθρο 10.

(γ) **Καταργείται η ρύθμιση λειτουργίας των Κεντρικών Διευθύνσεων** της ΣΣΕ 2013-2015 και επανέρχεται το ωράριο λειτουργίας που ισχύει συνολικά στον κλάδο, μετά την παρούσα ΣΣΕ.

(δ) Για τις παρακάτω υπηρεσίες των τραπεζών: Μηχανογράφηση, Dealing room, Back office, swift και υποστήριξης ηλεκτρονικής τραπεζικής οι οποίες κατά περίπτωση λειτουργούν καθ' όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συνεχώς ή με βάρδιες, ορίζονται ειδικά ωράρια εργασίας του αντίστοιχου προσωπικού ή μέρους αυτού, σε συμφωνία με την ΟΤΟΕ, υπό την προϋπόθεση ότι τα χρονικά όρια εργασίας (ημέρες απασχόλησης, ώρα έναρξης και λήξης) για την κάθε βάρδια δεν υπερβαίνουν τον ημερήσιο και εβδομαδιαίο ανώτατο χρόνο εργασίας που συμφωνείται με την παρούσα.

Οι συμφωνίες αυτές τίθενται σε ισχύ από την επομένη της κατάθεσής τους στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

### **Άρθρο 7°**

#### **Οργανισμός- Κανονισμός προσωπικού**

Τα δύο μέρη εκφράζουν τη βούλησή τους για εφαρμογή Ενιαίου Οργανισμού Προσωπικού σε όλες τις τράπεζες. Για το λόγο αυτό η ΟΤΟΕ δεσμεύεται να παρουσιάσει πρόταση Οργανισμού μέσα στο α' εξάμηνο του 2019, έχοντας ως βάση τις ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που ισχύουν στους υπάρχοντες Οργανισμούς τραπεζών.

## **Άρθρο 8°**

### **Βρεφονηπιακοί σταθμοί**

Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού, που είχε καθοριστεί από 1.9.2008 σε 219€ **αναπροσαρμόζεται σε 300€** και χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις του κεφαλαίου Β.11 της από 24.4.1996 ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ

## **Άρθρο 9°**

### **Άδεια λοχείας**

Υποχρεωτική χορήγηση του 9μηνου στις μητέρες που το επιθυμούν, χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

## **Άρθρο 10°**

### **Επίδομα τοκετού**

Χορηγείται με την προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γέννησης και ανέρχεται σε 1.930€. **Δεν συμψηφίζεται με καμία άλλη παροχή ασφαλιστικού φορέα ή ιδιωτικού ασφαλιστηρίου.**

## **Άρθρο 11°**

### **Κατασκηνώσεις**

Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος του άρθρου 5 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 2006, που είχε καθοριστεί από 1.1.2007 σε 724 ευρώ, αναπροσαρμόζεται κατά 5% και διαμορφώνεται σε 756 ευρώ. **Χορηγείται σε όλα τα παιδιά των εργαζομένων.**

## **Άρθρο 12°**

### **Δάνεια προσωπικού**

(α) Μετά την υπογραφή της παρούσας, από την κάθε είδους οφειλή, από κάθε μορφής δάνειο από τις τράπεζες, διαγράφεται το σύνολο των κάθε μορφής τόκων, κάθε ποσό από ανατοκισμό και κεφαλαιοποίηση κάθε μορφής για

τραπεζοϋπάλληλους με ετήσιο οικογενειακό εισόδημα μέχρι 40.000 ευρώ, προσαυξανόμενο κατά 5.000 ευρώ για κάθε παιδί.

(β) Από τις οφειλές των εργαζομένων στις τράπεζες, όπως αυτές διαμορφώνονται μετά την εφαρμογή των παραπάνω, διαγράφεται ποσό που αντιστοιχεί στο 50% αυτών, εφόσον το ύψος των δανείων δεν ξεπερνά τις 200.000 ευρώ για στεγαστικά δάνεια, τις 30.000 ευρώ για καταναλωτικά δάνεια και τις 20.000 ευρώ για τις πιστωτικές κάρτες.

(γ) Αναστέλλεται η πληρωμή των οφειλών των τραπεζοϋπαλλήλων, εφόσον αυτοί έχουν στην οικογένειά τους και συντηρούν άνεργο (με πρώτο βαθμό συγγένειας).

(δ) Από την έναρξη ισχύος της παρούσης, παύει αυτοδίκαια οποιαδήποτε πράξη αναγκαστικής εκτέλεσης ή άλλο αναγκαστικό μέτρο εκ μέρους των πιστωτικών ιδρυμάτων.

## **Άρθρο 13°**

### **Τελικές διατάξεις**

(α) Όλες οι προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και, εφόσον δεν τροποποιούνται με τις διατάξεις της παρούσας απόφασης, εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

(β) Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζόμενους του κλάδου με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., ΣΣΕ, Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας, αποφάσεων ΔΣ Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεώς τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται με την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται σε αυτή.

## **Άρθρο 14°**

### **Διάρκεια**

Η παρούσα απόφαση ισχύει από 1.1.2019 και έχει διάρκεια ενός (1) έτους, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.