

ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α. Ε.
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΘΗΝΑΙ 1976

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α. Ε.
Υπουργείον Έργασίας και Απασχολήσεως Άριθ. πρωτ. 26946/5493/23-8-76

ΑΡΘΡΟ 1.....	4
ΣΚΟΠΟΣ - ΓΕΝΙΚΑ.....	4
ΑΡΘΡΟ 2.....	4
ΚΛΑΔΟΙ.....	4
ΑΡΘΡΟ 3.....	4
ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ.....	4
ΑΡΘΡΟ 4.....	5
ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ.....	5
1) Για να προσληφθεί ένας υπάλληλος στην Τράπεζα πρέπει να έχει τα ακόλουθα προσόντα:.....	5
ΑΡΘΡΟ 5.....	7
ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	7
ΑΡΘΡΟ 6.....	7
ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ.....	7
ΑΡΘΡΟ 7.....	10
ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ.....	10
ΑΡΘΡΟ 8.....	13
ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ.....	13
ΑΡΘΡΟΝ 9.....	14
ΑΤΟΜΙΚΟΙ ΦΑΚΕΛΛΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	14
ΑΡΘΡΟ 10.....	14
ΕΠΕΤΗΡΙΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	14
ΑΡΘΡΟ 11.....	14
ΑΔΕΙΕΣ.....	14
ΑΡΘΡΟ 12.....	15
ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ.....	15
Α. Τό προσωπικό όφειλει.....	15
ΑΡΘΡΟ 13.....	16
ΔΕΛΤΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ.....	16
ΑΡΘΡΟ 14.....	17
ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ.....	17
ΑΡΘΡΟ 15.....	17
ΣΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ.....	17
ΑΡΘΡΟ 16.....	17
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΟΙΝΕΣ.....	17
Α. ΠΑΡΑΠΤΩΜΑ.....	17
ΑΡΘΡΟ 17.....	18
ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ.....	18
ΑΡΘΡΟ 18.....	19
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ.....	19
Α. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ.....	19
ΑΡΘΡΟ 19.....	21
ΑΠΟΥΣΙΕΣ.....	21
ΑΡΘΡΟ 20.....	22
ΛΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	22
ΑΡΘΡΟ 21.....	22
ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ.....	22
ΑΡΘΡΟ 22.....	23
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ.....	23

ΑΡΘΡΟ 23.....	23
ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ.....	23
ΑΡΘΡΟ 24.....	23
ΕΝΝΟΙΑ ΤΩΝ ΟΡΩΝ – ΕΡΜΗΝΕΙΑ.....	23
ΑΡΘΡΟ 25.....	24
ΚΕΝΕΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ.....	24
ΑΡΘΡΟ 26.....	24
ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	24
ΑΡΘΡΟ 27.....	24
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ.....	24
ΑΡΘΡΟ 28.....	24
ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.....	24
ΑΡΘΡΟ 29.....	24
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ.....	24
ΑΡΘΡΟ 30.....	24
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ.....	24
ΑΡΘΡΟ 31.....	25
ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ.....	25

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

ΑΡΘΡΟ 1

ΣΚΟΠΟΣ - ΓΕΝΙΚΑ

Ο Όργανισμός αυτός ρυθμίζει τὰ θέματα τού προσωπικού τής Τραπέζης Πειραιώς, όταν δέν ρυθμίζονται διαφορετικά άπ

ό τή νομοθεσία, αυτή έξυπακούεται ότι είναι έπικρατέστερη, όχι όμως καί στά σημεία πού ό Όργανισμός παρέχει μεγαλύτερη προστασία.

Η ρύθμιση τών θεμάτων πού δέν καλύπτονται, άμεσα ή έμμεσα, άπό τόν Όργανισμό ή τη νομοθεσία καί τό Καταστατικό τής Τραπέζης καί πού οί εφαρμοζόμενες σ' αυτά λύσεις είναι άμφίβολες καί προκαλούν δυσχέρειες, γίνεται μέ συνεννόηση τής Διοικήσεως τής Τραπέζης καί τού Συλλόγου τών Έπαλλήλων της.

Αν καί τότε έκδηλωθεί διάσταση άπόψεων, όρίζεται κοινής έμπιστοσύνης επιδιαιτητής γιά τήν όριστική επίλυση τών θεμάτων αυτών

ΑΡΘΡΟ 2

ΚΛΑΔΟΙ

Τό προσωπικό τής Τραπέζης χωρίζεται σέ πέντε Κλάδους, άνάλογα μέ τήν ειδικότητα, ως έξής:

α) Διοικητικός - Λογιστικός Κλάδος. **β)** Ταμειακός Κλάδος. **γ)** Νομικός Κλάδος. **δ)** Κλάδος Είσπρακτόρων. **ε)** Κλάδος βοηθητικού προσωπικού.

ΑΡΘΡΟ 3

ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗ

Γιά καθένα άπό τούς Κλάδους αυτούς ισχύει η ακόλουθη ιδιαίτερη διαβάθμιση.

1) ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ. **α)** Διευθυντής. **β)** Υποδιευθυντής. **γ)** Συμπράττων Υποδιευθυντής (ή Αναπληρωτής Υποδιευθυντής). **δ)** Τμηματάρχης Α' **ε)** Τμηματάρχης Β' **στ)** Υποτμηματάρχης. **ζ)** Λογιστής Α' **η)** Λογιστής Β' **θ)** Υπολογιστής Α' **ι)** Υπολογιστής Β' **ια)** Δόκιμος Λογιστής.

2) ΤΑΜΕΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ. **α)** Υποδιευθυντής. **β)** Συμπράττων Υποδιευθυντής (ή Αναπληρωτής Υποδιευθυντής) **γ)** Τμηματάρχης Α' **δ)** Τμηματάρχης Β' **ε)** Αρχιταμίας **στ)** Ταμίας Α' **ζ)** Ταμίας Β' **η)** Υποταμίας **θ)** Βοηθός Ταμίας **ι)** Δόκιμος Ταμίας

3) ΝΟΜΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ. Ό Νομικός Κλάδος περιλαμβάνει δύο όργανικές θέσεις δικηγόρων, άπό τούς όποιους, ο ένας τουλάχιστον είναι δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω

4) ΚΛΑΔΟΣ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ

α) Αρχιείσπρακτορας **β)** Είσπρακτορας Α' **γ)** Είσπρακτορας Β' **δ)** Είσπρακτορας Γ'

5) ΚΛΑΔΟΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ **α)** Προϊστάμενος Έκτελεστικός.

Έπιμελητής. **β)** Έκτελεστικός Έπιμελητής Α' **γ)** Έκτελεστικός Έπιμελητής Β' **δ)**

Έκτελεστικός Έπιμελητής Γ'

ΑΡΘΡΟ 4

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

1) Γιά νά προσληφθεί ένας υπάλληλος στήν Τράπεζα *πρέπει* νά εχει τὰ άκόλουθα προσόντα:

α) Καλή ύγεία διαπιστωμένη άπό γιατρό πού όρίζει ή Τράπεζα καί ήλικία μέχρι 30 έτών. Οι άνδρες νά έχουν τελειώσει τό στρατιωτικό ή νά έχουν απαλλαγεί νόμιμα. Μπορεί όμως, ή Τράπεζα νά προσλαμβάνει Έκτελεστικούς Έπιμελητές καί προτού εκπληρώσουν τη θητεία τους, δοκιμαστικά καί μέ σύμβαση γιά ένα χρόνο.

β) Τουλάχιστον απολυτήριο Γυμνασίου ή Λυκείου, ή άλλης ισότιμης Σχολής, γιά τους Κλάδους Λογιστικό - Διοικητικό Ταμειακό.

γ) Τουλάχιστον ένδεικτικό Α' Τάξεως Γυμνασίου ή άντίστοιχης ισότιμης Σχολής, γιά τους Είσπρακτορες.

δ) Τουλάχιστον ένδεικτικό Στ' (τελευταίας) τάξεως Δημοτικού ή άλλης άνίστοιχης Σχολής γιά τούς Έκτελεστικούς Έπιμελητές.

2) Οι προσλήψεις στους κλάδους Λογιστικό, Διοικητικό και Ταμειακό γίνονται με εξετάσεις. Η προκήρυξη των εξετάσεων, κοινή και για τα δύο φύλα, αναφέρει τα απαιτούμενα προσόντα για τη συμμετοχή τον αριθμό θέσεων και τα Καταστήματα για τα όποια προορίζονται και δημοσιεύεται σε τρεις καθημερινές αθηναϊκές εφημερίδες. Επίσης δημοσιεύεται και σε μία έπαρχιακή εφημερίδα, όταν προκηρύσσονται θέσεις για τοπικά Καταστήματα.

Η Εξεταστική Επιτροπή αποτελείται από τρία μέλη: Τα δύο ορίζονται από την Διοίκηση της Τραπεζής και το τρίτο από τον Σύλλογο Υπαλλήλων της. Αυτή καθορίζει την ύλη των εξετάσεων, στην οποία περιλαμβάνονται οπωσδήποτε: α) Εκθεση Ιδεών, β) Δοκιμασία Εγκυκλοπεδικών γνώσεων (ή και νοημοσύνης) και γ) Πρακτική αριθμητική. Τις γραπτές εξετάσεις ακολουθεί Προσωπική Συνέντευξη του υποψηφίου μπροστά στην ολομέλεια της Έπιτροπής.

Για τους έπιτυχόντες και κατά τη σειρά της Βαθμολογίας τους ή Έπιτροπή καταρτίζει δύο χωριστούς πίνακες (πίνακας Α' και Β'), που ο καθένας τους αφορά το 50% των θέσεων που προκηρύχθηκαν συνολικά. Ο Πίνακας Β' αφορά τα έπιτυχόντα τέκνα των υπαλλήλων ή των συνταξιούχων υπαλλήλων της Τραπεζής. Οι προσλήψεις γίνονται κατά σειρά της έπιτυχίας, χωριστά από τον καθένα από τους πίνακες αυτούς. Αν υπάρχουν κενές θέσεις στον Πίνακα Β', ή αν κανένα τέκνο υπαλλήλων και συνταξιούχων της Τραπεζής δεν έπέτυχε τη βαθμολογική βάση, τότε στις κενές θέσεις προσλαμβάνονται κατά τη σειρά της βαθμολογίας τους, από τους υπεράριθμους έπιτυχόντες υποψηφίους της κατηγορίας του Πίνακα Α'.

3) Το προσωπικό όλων των Κλάδων προσλαμβάνεται με έτήσια σύμβαση, στο τέλος της οποίας συντάσσεται δελτίο ποιότητας και άποφασίζεται η όριστική πρόσληψη του υπαλλήλου και ή ένταξη του στην έπιτεριδα με τον κατώτερο βαθμό του Κλάδου του και Valeur την ήμερομηνία που πρωτοανέλαβε έργασία στην Τράπεζα.

Η άπόφαση για την όριστική πρόσληψη λαμβάνεται από την Διοίκηση της Τραπεζής, ύστερα από είσήγηση του Συμβουλίου Προαγωγών.

4) Οι πτυχιούχοι Άνωτάτων Σχολών Οικονομικών και Έμπορικών Έπιστημών Νομικής, Φιλοσοφικής, Φυσικομαθηματικής οποιουδήποτε Πανεπιστημίου, Έλληνικού ή ξένου, Παντείου Άνωτάτης Σχολής, Πολιτικών Έπιστημών και Άνωτάτης Βιομηχανικής Σχολής ή αντίστοιχων Ξένων Σχολών, δικαιούνται να προωθηθούν τέσσερα χρόνια – αλλά μόνον μιά φορά – για την προαγωγή τους στον άνωτερο βαθμό, κατ' άρχαιότητα ή έκλογη.

Μεγαλύτερη προώθηση από την τετραετή δεν αναγνωρίζεται σε καμμία περίπτωση, δηλαδή έστω και εάν ένας έχει άποκτήσει στη διάρκεια της θητείας του στην Τράπεζα περισσότερα από ένα πτυχία Άνωτάτων Σχολών.

Οι πτυχιούχοι του Ίνστιτούτου Τραπεζικής και Οικονομικής Μορφώσεως δικαιούνται όμοίως να προωθηθούν δύο ή τρία χρόνια, ανάλογα με την περίπτωση, και σύμφωνα με την διάταξη της παραγράφου 9 του άρθρου 10 της από Άπριλίου 1975 Σ.Σ.Ε. των Τραπεζών Έμπορικής και Ίονικής - Λαϊκής, τον κάθε φορά Ισχύοντα Όργανισμό του Ίνστιτούτου και τις άποφάσεις της Διοικήσεως των Τραπεζών αυτών.

Οι υπάλληλοι της Τραπεζής, που όταν προσλαμβάνονται ή στη διάρκεια της θητείας τους, και άσχετα από τον βαθμό τους στην Τράπεζα., άποκτούν άνωτατο Πτυχίο ξένης γλώσσας (Proficiency για τα άγγλικά, ή αντίστοιχο για τις άλλες ξένες γλώσσες), δικαιούνται ενός χρόνου προώθηση. Η προώθηση αυτή, στην περίπτωση πτυχιούχων των Άνωτάτων Σχολών ή του Ίνστιτούτου, αναγνωρίζονται πρόσθετα προς την προσαύξηση που τους παρέχει το πτυχίο τους αυτό.

5) Οι θέσεις του Κλάδου Είσπρακτόρων καλύπτονται κατά κανόνα, με μετάταξη από τους Εκτελεστικούς Επιμελητές που έχουν τα απαιτούμενα προσόντα.

6) Η σύμφωνα με την παρ. 8 της από 12- 6- 75 Διαιτητικής άποφάσεως προβλεπόμενη ύπηρεσία ή έφεδρική ύπηρεσία αναγνωρίζεται μόνον για το έπίδομα πολυετους ύπηρεσίας. Σε περίπτωση άμφιβολίας η άπόδειξη γίνεται με το βιβλιάριο άσφαλίσεως του υπαλλήλου.

7) Η Διοίκηση της Τραπεζής μπορεί να προσλαμβάνει τακτικούς η έκτάκτους

ύπαλληλους σέ ύποιοδήτοτε κλάδο ή βαθμό, μέ τήν προϋπόθεση όμως ότι οι προσλήψεις αυτές δέν θά παραβιάζουν τήν δυνατότητα βαθμολογικής, έξελίξεως τών ύπαλλήλων πού ύπηρετοϋν στήν Τράπεζα όταν γίνονται οί πιό πάνω προσλήψεις.

Σέ κάθε περίπτωση, ή Διοίκηση της Τραπεζής πρέπει πρώτα νά προβαίνει στήν έξέταση τών πρακτικών καί θεωρητικών ίκανοτήτων τών ύπαλλήλων πού υπηρετοϋν ήδη, σέ όφελος τών όποίων αναγνωρίζεται - σέ περιπτώσεις ίσων ως πρός τά λοιπά όρων - , δικαίωμα προτεραιότητας. Ίδιαίτερα ή προτεραιότητα αυτή ισχύει γιά τις τοποθετήσεις στήν περιοχή Άθηνών - Πειραιώς, όταν βέβαια πρόκειται γιά προσωπικό πού άσχολείται μέ καθαρά Τραπεζικές έργασίες.

Οι παραπάνω προσλήψεις δέν μπορεί νά ύπερβαίνουν τό ποσοστό άνωτερο του 5% του συνόλου τών ύπαλλήλων της Τραπεζής Πειραιώς.

ΑΡΘΡΟ 5

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 1) Μισθοί, επίδοματα, προσαυξήσεις καί τυχόν καταβαλλόμενες - μέ όποιαδήποτε μορφή - άλλες παροχές στό προσωπικό τής Έθνικής Τραπεζής της Ελλάδος καταβάλλονται αυτόμάτως στό προσωπικό τής Τραπεζής Πειραιώς μέ τους ίδιους όρους καί προϋποθέσεις χορηγήσεως τους στό Προσωπικό τής Έθνικής Τραπεζής τής Ελλάδος.
- 2) Ό μισθός κάθε βαθμού καθορίζεται άπό τις διατάξεις το Νόμου περί κατωτάτων μισθών καί ήμερομισθίων, τις διατάξεις του Όργανισμού, τις Συλλογικές Συμβάσεις, τις Διαιτητικές καί Κυβερνητικές αποφάσεις ή άλλες συμφωνίες μέ τόν Σύλλογο Ύπαλλήλων.

Ό μισθός όφείλεται άπό τήν ήμερομηνία πού ό ύπάλληλος άναλαμβάνει ύπηρεσία καί εισπράττεται προκαταβολικά στήν άρχή κάθε δεκαπενθημέρου. Αν τελικά ό ύπάλληλος δέν δικαιούται αυτήν τήν προκαταβολή πληρωμής, τότε είναι ύποχρεωμένος νά τήν επιστρέψει χωρίς καθυστέρηση.

3) Τις άποδοχές του προσωπικού άιτοτελούν:

α) Ό βασικός μισθός. Ό μισθός αυτός αύξάνεται μέ τις προσαυξήσεις καί έτσι δημιουργείται ένας νέος βασικός, πάνω στον όποιο ύπολογίζονται τά κάθε είδους επίδοματα. β) Τά επίδοματα καί οί προσαυξήσεις όπως καθορίζονται στον Όργανισμό ή καταβάλλονται ή πρόκειται νά καταβληθοϋν μέ συμφωνία άνάμεσα στήν Τράπεζα καί τόν Σύλλογο Ύπαλλήλων της.

ΑΡΘΡΟ 6

ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ

Ή παραμονή στον ίδιο βαθμό παρέχει στον ύπάλληλο τό δικαίωμα νά έχει προσαυξήσεις μέχρι ένα όρισμένο ποσοστό το βασικού μισθού.

α) Μέρος αυτού του συνολικού ποσοστού, όπως δείχνει ό παρακάτω πίνακας, άρχίζει νά χορηγείται, άμέσως μόλις άποκτηθεί ό βαθμός μέ τρόπο πού προβλέπεται άπό τόν όργανισμό αυτό.

- Διευθυντής 75% άπό συνολικό ποσοστό προσαυξήσεων 75%
- Υποδιευθυντής 75% -« - 75%
- Συμπράττων Υποδιευθυντής (ή Αναπληρωτής Υποδιευθυντής) 44% -«- 75%
- Τμηματάρχης Α΄ 41% -«- 75%
- Τμηματάρχης Β΄ 38% -«- 75%
- Υποτμηματάρχης Αρχιταμίας 40% -«- 75%
- Λογιστής Α΄ Ταμίας Α΄ 40% -«- 75%
- Λογιστής Β΄ Ταμίας Β΄ 40% -«- 80%
- Υπολογιστής Α΄ Υποταμίας Α΄ 30% -«- 80%
- Υπολογιστής Β΄ Υποταμίας Β΄ 25% -«- 80%
- Δόκιμος Λογιστής Δόκιμος Ταμίας 20% -«- 80%
- Αρχιεισπράκτορας 60% -«- 130%
- Εισπράκτορας Α΄ 40% -«- 130%

- Εισπράκτορας Β΄ 30% -«- 80%
- Εισπράκτορας Γ΄ 10% -«- 80%
- Προϊστάμενος Εκτελεστικός Επιμελητής 75% -«- 130%
- Εκτελεστικός Επιμελητής Α΄ 45% -«- 130%
- Εκτελεστικός Επιμελητής Β΄ 32% -«- 80%
- Εκτελεστικός Επιμελητής Γ΄ -- -«- 105%

β) Τό υπόλοιπο από τό σύνολο τών προσαυξήσεων κατανέμεται ώς έξής: **1.** Συμπράττων Ύπ /ντής (ή Αναπληρωτής Ύποδιευθυντής). Πρώτη προσαύξηση από 16%, μόλις συμπληρωθή η πρώτη διετία πραγματικής ύπηρεσίας, Δεύτερη, από 15%, μόλις συμπληρωθή ή έπόμενη τριετία.

2. Τμηματάρχης Α΄. Πρώτη προσαύξηση, από 5%, μόλις συμπληρωθεί η πρώτη διετία πραγματικής ύπηρεσίας. Δεύτερη, καί τρίτη προσαύξηση, από 14% καί 15% αντίστοιχα, μέ τή συμπλήρωση τής καθεμιάς από τις έπόμενες δύο τριετίες.

3. Τμηματάρχης Β΄. Προσαύξηση, από 19% μόλις συμπληρωθεί ή πρώτη διετία πραγματικής ύπηρεσίας. Δεύτερη καί τρίτη προσαύξηση από 7% καί 11 % αντίστοιχα, μέ τή συμπλήρωση της κάθε μιάς από τις έπόμενες δύο τριετίες.

4. Ύποτμηματάρχης, Αρχιταμίας. Πρώτη προσαύξηση από 13% μόλις συμπληρωθεί ή πρώτη διετία πραγματικής ύπηρεσίας δεύτερη καί τρίτη από 7%, μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις έπόμενες δύο τριετίες καί τετάρτη προσαύξηση, από 8% μέ τή συμπλήρωση τής τρίτης τριετίας.

5. Λογιστής Α΄, Ταμίας Α΄. Πρώτη προσαύξηση από 6%, μόλις συμπληρωθεί η πρώτη διετία πραγματικής ύπηρεσίας. Δεύτερη καί τρίτη προσαύξηση από 11%, μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις έπόμενες δύο τριετίες. Τετάρτη προσαύξηση από 7%, μέ τή συμπλήρωση τής τρίτης τριετίας.

6. Λογιστής Β, Ταμίας Β΄. Δίνονται τέσσερις προσαυξήσεις από 10%, μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις πρώτες τέσσερις διετίες πραγματικής ύπηρεσίας.

7. Ύπολογιστής Α΄. Ύποταμίας. Δίνονται πέντε προσαυξήσεις, από 10% μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις πέντε πρώτες διετίες πραγματικής ύπηρεσίας.

8. Ύπολογιστής Β΄. Βοηθός Ταμίας. Δίνονται δύο προσαυξήσεις, από 15%, μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις δύο πρώτες διετίες πραγματικής ύπηρεσίας. Άλλες δύο προσαυξήσεις από 10%, μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τής τρίτης καί τετάρτη διετία, καί 5% μέ τή συμπλήρωση τής πέμπτης διετίας.

9. Δόκιμος Λογιστής - Δόκιμος Ταμίας. Δίνονται δύο προσαυξήσεις από 15%, μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις πρώτες δύο διετίες πραγματικής ύπηρεσίας. Μέ τή συμπλήρωση τής τρίτης διετίας, δίνεται προσαύξηση 10%. Τετάρτη καί πέμπτη προσαύξηση, από 10%, μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις έπόμενες δύο τριετίες.

10. Αρχισυμπράκτορας. Πρώτη προσαύξηση, από 15%, μόλις συμπληρωθεί ή πρώτη διετία πραγματικής ύπηρεσίας Δεύτερη προσαύξηση από 15%, μέ τή συμπλήρωση τής έπομένης τριετίας καί άλλες τέσσερες προσαυξήσεις, από 10%, μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις έπόμενες τέσσερες τριετίες.

11. Είσπράκτορας Α΄. Δίνονται πέντε προσαυξήσεις από 10%, μέ τήν συμπλήρωση καθεμιάς από τις πέντε πρώτες διετίες πραγματικής ύπηρεσίας καί τέσσερις προσαυξήσεις, από 10%, μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις έπόμενες τέσσερες τριετίες.

12. Είσπράκτορας Β΄. Δίνονται δύο προσαυξήσεις, από 15% μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις δύο πρώτες διετίες πραγματικής ύπηρεσίας, καί από 10%, μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τή τρίτη καί τετάρτη διετία.

13. Είσπράκτορας Γ΄. Δίνεται μία προσαύξηση, από 20% μόλις συμπληρωθεί ή πρώτη διετία πραγματικής ύπηρεσίας. Δεύτερη καί τρίτη προσαύξηση, από 15% μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις έπόμενες δύο διετίες. Μέ τή συμπλήρωση καθεμιάς από τις τετάρτη καί πέμπτη διετία, δίνεται προσαύξηση από 10%.

14. Προϊστάμενος Έκτελεστικός Έπιμελητής. Πρώτη προσαύξηση, από 15%, μόλις συμπληρωθεί η πρώτη διετία πραγματικής ύπηρεσίας. Δεύτερη καί τρίτη

προσαύξηση, από 15%, με τη συμπλήρωση καθεμιάς από τις επόμενες δύο τριετίες και 10% με τη συμπλήρωση της τρίτης τριετίας.

15. Έκτελεστικός Έπιμελητής Α'. Για κάθε μία από τις δύο πρώτες διετίες πραγματικής υπηρεσίας, μόλις συμπληρωθούν, δίνεται προσαύξηση από 10%. Με τη συμπλήρωση της τρίτης διετίας δίνεται προσαύξηση 15%. Με τη συμπλήρωση τετάρτης και πέμπτης διετίας από 10% και από 10% με τη συμπλήρωση καθεμιάς από τις επόμενες τρεις τριετίες.

16. Έκτελεστικός Έπιμελητής Β'. Δίνεται προσαύξηση από 11% μόλις συμπληρωθεί η πρώτη διετία. Με τη συμπλήρωση της δεύτερης και τρίτης διετίας από 10%, της τετάρτης διετίας, από 15% και με τη συμπλήρωση της πέμπτης διετίας δίνεται προσαύξηση από 2%, για τη καθεμιά τους.

17. Έκτελεστικός Έπιμελητής Γ'. Δίνεται μόλις συμπληρωθεί ή πρώτη διετία πραγματικής υπηρεσίας προσαύξηση 27%. Με τη συμπλήρωση της δεύτερης της τρίτης και της τετάρτης διετίας, από 20% για την κάθε μία. Με τη συμπλήρωση της πέμπτης διετίας δίνεται προσαύξηση από 18%.

Γ) Ός πραγματική υπηρεσία θεωρείται μόνο ο χρόνος που πραγματικά εργάστηκε ο υπάλληλος στην Τράπεζα, αφού αφαιρεθεί ο χρόνος που απουσίαζε για οποιοδήποτε λόγο, εκτός από τις περιπτώσεις απουσίας για εκτέλεση δημοσίων λειτουργημάτων που επιβάλλονται από τον νόμο, και από τις περιπτώσεις των από το νόμο υποχρεωτικών άδειών. Θεωρείται όμως ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος απουσίας του υπαλλήλου για λόγους υγείας, εφόσον ο χρόνος αυτός δεν υπερβαίνει συνολικά τα κατά τό, για τη χορήγηση της προσαυξήσεως λόγω εύδοκίμου παραμονής στον βαθμό, κρισιολογούμενο χρονικό διάστημα, τούς: **α)** έξη μήνες, για τούς υπαλλήλους που έχουν δέκα χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στη Τράπεζα.

β) έννεα μήνες, για τούς υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει 10 μέχρι 20 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα.

γ) ένα χρόνο, για αυτούς που έχουν συμπληρώσει πάνω από 20 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα.

Ο χρόνος της υποχρεωτικής υπηρεσίας του υπαλλήλου στον στρατό ως εφέδρου ή κληρωτού, υπολογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Τό εύδοκιμον της υπηρεσίας κρίνεται από τό Συμβούλιο Προαγωγών. Οσοι από τούς υπαλλήλους προσλαμβάνονται από 1.1. μέχρι 30.6. κάθε χρόνο, εντάσσονται στην Έπετηρίδα με VALEUR 1.7.. Οσοι προσλαμβάνονται από 1.7. μέχρι 31.12 εντάσσονται με VALEUR. 1.1. του επόμενου χρόνου.

δ) Άμοιβές Δικηγόρων.

Καθορίζονται από τη Διοίκηση της Τραπέζης και σύμφωνα με τον «Κώδικα περί Δικηγόρων» κα τις σχετικές ύπουργικές αποφάσεις ή και άλλες διατάξεις.

ΑΡΘΡΟ 7

ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1) Οικογενειακά Έπιδόματα.

Στούς εγγάμους υπαλλήλους δίνεται «έπίδομα συζύγου» 10%, υπολογιζόμενο πάνω στο βασικό μισθό όπως διαμορφώνεται με τις προσαυξήσεις. Έπίσης για κάθε παιδί χορηγείται επίδομα 5% «έπίδομα τέκνου». Οι υπάλληλοι δικαιούνται τό επίδομα αυτό για όλα τα παιδιά, από νόμιμο γάμο, υίοθετημένα, ή νόμιμα αναγνωρισμένα. Οι άντρες παίρνουν επίδομα και για τα παιδιά της συζύγου από προηγούμενο γάμο, αν τά συντηρούν. Τό «έπίδομα τέκνου» χορηγείται για τά κορίτσια μέχρι νά έλθουν σέ γάμο και για τά αγόρια μέχρι τό 21ο έτος της ηλικίας τους, ή τό 25ο, αν σπουδάζουν. Τό «έπίδομα τέκνου» χορηγείται και για όσους είναι διαζευγμένοι ή άποδεδειγμένα σέ διάσταση ή είναι χήροι.

Για κάθε παιδί χορηγείται, επίσης, και μέχρι νά συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του και «έπίδομα παιδικής μερίμνης» ίσόποσο με κείνο που δίνεται στην Έθνική Τράπεζα, όχι όμως κατώτερο των 450 δραχμών.

Όταν δύο σύζυγοι, υπηρετούν συγχρόνως στην Τράπεζα τά οικογενειακά αυτά έπιδόματα καταβάλλονται μόνο στον ένα.

2) Έπίδομα Ίσολογισμού.

Κάθε χρόνο, καί μέχρι τό τέλος Μαρτίου, χορηγείται σέ όλο τό προσωπικό επίδομα ίσο μέ τις άποδοχές ενός δεκαπενθημέρου, πάντως — όμως — όχι κατώτερο απο 8.000 δραχμές.

Τό επίδομα αυτό δικαιούνται τά μέλη τού προσωπικού, έφόσον έχουν προσληφθεί μέχρι καί τήν 31η Ίανουαρίου τού έτους στό όποίο χορηγείται καί ύπηρετούν όταν καταβάλλεται.

3) Ταμειακά Έπιδόματα.

Σέ όσους άσκούν ταμειακή διαχείριση χορηγείται μηνιαίο επίδομα, ως έξής:

Δρχ. 1.200, γιά τούς έχοντες βαθμό Ύπολογιστού Β' και άνω.

Δρχ. 1.000, γιά τούς έχοντες βαθμό Δοκίμου Λογιστού.

Γιά τή διαχείριση όρισμένων ήμερών, στή διάρκεια ενός μήνα, όταν πρόκειται γιά διαχείριση μιας (1ας) μέχρι καί τρειών (3ών) εργασίμων ήμερών, ή αντίστοιχη άναλογία του επίδοματος αυτού, ενω γιά τέσσερεις (4εις) μέχρι καί 15 εργάσιμες ήμέρες τό μισό του επίδοματος καί, γιά 16 ή περισσότερες εργάσιμες ήμέρες, όλόκληρο τό επίδομα.

Αν ύπάρχει έλλειμμα, τό καταβάλλει ό ταμίας πού τό προκάλεσε.

4) Έπίδομα. Πολυετίας.

Τό επίδομα αυτό ύπολογίζεται πάνω στον βασικό μισθό, όπως διαμορφώνεται μέ τις προσαυξήσεις, καί είναι:

Ώς χρόνος ύπηρεσίας ύπολογίζεται καί ή προυπηρεσία σέ άλλες Τράπεζες τού έσωτερικού ή του έξωτερικού, στό Δημόσιο, στα ΝΠΔΔ, στα ΄Ασφαλιστικά Ταμεία τής Τραπεζής καί γενικά στις Άνώνυμες ΄Εταιρίες.

5) Στεγαστικό Έπίδομα Ύπαλλήλων ΄Επαρχιακών Καταστημάτων.

Τό επίδομα αυτό καταβάλλεται στους ύπαλλήλους πού μεταθέτονται, έκτός, όμως, από τό επίδομα αυτό, ή Τράπεζα έχει τήν ύποχρέωση νά καλύψει καί τις δαπάνες φωτισμού, ύδρευσεως καί θερμάνσεως. Στους ύπαλλήλους πού μεταθέτονται, έκτός από τά όδοιπορικά έξοδα, καταβάλλεται καί «άποζημίωση έκτός έδρας», μέχρι ένα μήνα γιά νά άντιμετωπισθούν τά έξοδα πρώτης έγκαταστάσεως τους. Στήν περίπτωση αυτή τό επίδομα στεγάσεως θά αρχίζει νά καταβάλλεται άμέσως ύστερα από τήν ήμερομηνία διακοπής τής άποζημιώσεως αυτής.

6) Έπίδομα Καυσίμων.

Τό Έπίδομα αυτό καταβάλλεται στους ύπαλλήλους όρισμένων. έπαρχιακών Καταστημάτων, όταν καί όπως στήν ΄Εθνική Τράπεζα τής ΄Ελλάδος.

7) Έπίδομα Θέσεως Βαθμού.

Τό επίδομα αυτό χορηγείται σέ όλους πού έχουν βαθμό από Λογιστή Α' καί άνω, άνεξάρτητα από τά καθήκοντα πού έπιτελούν.

΄Από τόν βαθμό του Λογιστή Β' καί κάτω χορηγείται έφόσον είναι προϊστάμενοι ή βοηθοί προϊσταμένων ή έχουν δικαίωμα ύπογραφής ή προβλέψεως.

Εϊδικότερα, σ' εκείνους πού άσκούν καθήκοντα Διευθυντή ή Υποδιευθυντή Κεντρικού Καταστήματος (ή Ύπ/των πού όρίζονται από τήν Τράπεζα) καί έχουν βαθμό Λογιστή Α' καί άνω χορηγείται τό προβλεπόμενο επίδομα.

Τό ύψος τού επίδοματος αυτού καθορίζεται από τις Συλλογικές Συμβάσεις ή Διαιτητικές ΄Αποφάσεις καί είναι άνάλογο μέ τόν βαθμό τού ύπαλλήλου.

Οί Διευθυντές καί ΄Υποδιευθυντές όμως, τών διαφόρων Καταστημάτων καί Ύπηρεσιών δικαιούνται επίδομα πού άντιστοιχεί στον βαθμό του Διευθυντή ή ΄Υποδιευθυντή άκόμη καί όταν δέν τόν έχουν.

8) Άλλες Παροχές καί Έπιδόματα.

α) ΄Εξοδα παραστάσεως.

Χορηγούνται στους Διευθυντές καί ΄Υποδιευθυντές τών Καταστημάτων καθώς καί σέ κείνους πού έχουν τόν βαθμό τού Διευθυντή ΄Υποδιευθυντή καί Συμπράκτοντος ΄Υπ/ντή (΄Αναπληρωτή Διευθυντή)

β) Προσαύξηση Φόρου.

Τό επίδομα αυτό δικαιούνται όσοι έχουν τόν βαθμό τού Διευθυντή.

γ) Όδοιπορικά Έκτελεστικών Έπιμελητών.

Καταβάλλονται εις τούς Έκτελεστικούς Έπιμελητάς πού ασχολούνται με έξωτερικές εργασίες, γιά τήν κάλυψη τών έξόδων κινήσεως.

δ) Επίδομα Πληροφοριοληπτών.

Οι πληροφοριολήπτες δικαιούνται τό επίδομα αυτό, ανεξαρτήτως βαθμού.

ε) Επίδομα Μελετητών.

Τό επίδομα αυτό καταβάλλεται στό προσωπικό πού ανήκει στην Ύπηρεσία Πίστεως καί ασχολείται με τήν ανάλυση καί τή μελέτη τών ισολογισμών, καθώς καί με τήν ανάλυση καί τή μελέτη τής επιχειρησιακής δραστηριότητας τών πελατών.

στ). Επίδομα Tellers.

Χορηγείται στους προϊσταμένους τών Tellers.

ζ) Επίδομα Χειριστών τηλετύπων, λογιστικών μηχανών καί τηλεφωνικών Κέντρων.

Χορηγείται όπως καί στην Έθνική Τράπεζα τής Ελλάδος.

η) Επίδομα τών Ίδιαιτέρων, Διευθυντών καί Ύποδιευθυντών, Ύποκαταστημάτων καί Ύπηρεσιών. Χορηγείται όπως καί στην Έθνική Τράπεζα τής Ελλάδος.

θ) Επίδομα Προσωπικού Μηχανογραφήσεως καί Ηλεκτρονικών Ύπολογιστών.

Χορηγείται όπως καί στην Έθνική Τράπεζα τής Ελλάδος, ή αλλιώς — όπως αποφασίσει ή Διοίκηση τής Τραπέζης.

ι) Επίδομα Έπιθεωρητών Σέ όσους υπαλλήλους ασκούν έργο έπιθεωρήσεως καταβάλλεται μηνιαίο επίδομα ως εξής :

Ό Βοηθός Έπιθεωρητής πού έχει βαθμό Ύπολογιστή Β' ή κατώτερο, δικαιούται ποσό 2.000 δραχμών.

Ο Βοηθός Έπιθεωρητής, πού έχει βαθμό Λογιστή Β' ή άνωτερο ή άν έχει συμπληρώσει 18 μήνες ως Βοηθός Έπιθεωρητής, δικαιούται ποσό 3.000 δραχμών.

Ό Δόκιμος Έπιθεωρητής δικαιούται ποσό 4.000 δραχμών (μόλις γίνει ή διαβάθμιση), ή 5.000 δραχμών, άμέσως μόλις συμπληρωθούν 18 μήνες από τήν τοποθέτησή του αυτή. Ό Έπιθεωρητής δικαιούται ποσό 6.000 δραχμών (μόλις γίνει ή διαβάθμιση, ή 7.000 δραχμών, άμέσως μόλις συμπληρωθούν 18 μήνες από τήν τοποθέτησή του αυτή.

ια) Όδοιπορικά Ύπαλλήλων.

Γιά τούς υπαλλήλους πού, γιά νά μεταβούν στό. Κατάστημα πού εργάζονται, χρησιμοποιούν άστικές συγκοινωνίες, ή Τράπεζα, με αίτησή τους, χορηγεί «επίδομα όδοιπορικών», ίσόποσο με 70 εισιτήρια άστικού λεωφορείου.

ιβ) Δίδακτρα Ξένων Γλωσσών.

Τά δίδακτρα πού πληρώνουν οί υπάλληλοι, γιά νά μάθουν μιά χρήσιμη, στην Τράπεζα ξένη γλώσσα, τά καταβάλλει ή Τράπεζα, αν ό υπάλληλος - σπουδαστής προάγεται κανονικά κάθε χρόνο.

ιγ) Χρηματικά Βραβεία.

Στά παιδιά τών υταλλήλων ή τών συνταξιούχων υπαλλήλων τής Τραπέζης, πού άριστεύουν στό Γυμνάσιο (ή τό Λύκειο) χορηγούνται χρηματικά βραβεία. Τό ύψος τών Βραβείων αυτών καθορίζονται από τίς Συλλογικές Συμβάσεις Έργασίας ή τις Διαιτητικές Αποφάσεις ή άν δέν υπάρχουν τέτοιες διατάξεις— με άπόφαση τής Διοικήσεως τής Τριπέζης.

ΑΡΘΡΟ 8

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

1) Οι προαγωγές είναι τριών ειδών είτε κατ' άρχαιότητα, είτε κατ' έκλογήν είτε κατ' άπόλυτη έκλογή. Οι προαγωγές γίνονται από τό Διοικητικό Συμβούλιο τής Τραπέζης πού ένεργεί όταν συντρέχει περίπτωση (πρβλ. άρθρο 18) σύμφωνα με τήν κρίση τού Συμβουλίου προαγωγών. Γίνονται μία φορά τό χρόνο, με Valeur 1.1 καί 1.7, άντι στοιχώς γιά τούς προσληφθέντες από 1 έως 30.6 καί, με Valeur 1.7. γιά τούς προσληφθέντες από 1.7 έως 31.12. Τά ώφέλη, οικονομικά ή όχι, άρχίζουν είτε από τήν 1η Ιανουαρίου είτε από τήν 1η Ιουλίου, ανάλογα με τήν περίπτωση.

- 2) Οι προαγωγές από τον βαθμό του Τμηματάρχη Α' και άνω γίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τραπέζης μόνο κατ' απόλυτη έκλογή και αφού ο υπάλληλος που κρίνεται έχει συμπληρώσει τριετία στον προηγούμενο βαθμό.
- 3) Οι προαγωγές κατ' αρχαιότητα και μέχρι τον Τμηματάρχη Β' γίνονται άμέσως μόλις συμπληρωθούν.
- 4) Οι προαγωγές κατ' έκλογή μέχρι και τον βαθμό του Τμηματάρχου Β' γίνονται αφού συμπληρωθούν:
 - α) 1 χρόνος υπηρεσίας στον βαθμό του Δοκίμου, Λογιστή
- 5) Οι προαγωγές κατ' απόλυτη έκλογή μέχρι τον βαθμό του Τμηματάρχη Β' γίνονται με ειδική αίτιολογημένη πρόταση, αφού συμπληρωθούν:
- 6) Σέ κάθε περίπτωση, τό βαθμό του Λογιστή Α' δικαιούνται όπωσδήποτε οί, υπάλληλοι που συμπλήρωσαν συνολική υπηρεσία στην Τράπεζα 14 έτών, έκτός άν κριθούν στάσιμοι.
- 7) Οι προαγωγές στον Ταμειακό κλάδο γίνονται άκριβώς όπως και στον Λογιστικό - Διοικητικό Κλάδο.
- 8) Οι προαγωγές από τούς βαθμούς του Είσπρακτορα Γ' και Β', καθώς και από τούς βαθμούς Έκτελεστικού Έπιμελητή Β' και Γ', γίνονται αφού συμπληρωθούν 4 χρόνια υπηρεσίας στους βαθμούς αυτούς.
- 9) Προϊστάμενος Έκτελεστικός Έπιμελητής και Αρχισπράκτορας γίνεται ένας μόνον, κατ' έκλογή, και αφού συμπληρώσει 5 χρόνια στον προηγούμενο βαθμό.
- 10) Οι Θέσεις των βαθμών από Τμηματάρχη Α' και άνω είναι όργανικές, ως ακόλουθως: Διευθυντές: Θέση όργανική μία (1)

Ύποδ/ντές: Θέση όργανική (1)

Συμπράττων Ύπ/ντής (ή Αναπληρωτής Ύπ/ντής): Θέσεις όργανικές δύο (2)

Τμηματάρχες Α': Θέσεις όργανικές όκτώ (8).

ΑΡΘΡΟΝ 9

ΑΤΟΜΙΚΟΙ ΦΑΚΕΛΛΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

Η Διεύθυνση Προσωπικού τηρεί άτομικούς φακέλλους, όπου υπάρχουν όλα τά στοιχεία που άφορούν τά προσόντα, τήν ηλικία, τήν οικογενειακή κατάσταση, τό διορισμό, τισ ποινές, τά δελτία ποιότητας, τήν απόλυση και όλα τά σχετικά μέ τήν σύμβαση έργασίας υπαλλήλου. Για κάθε υπάλληλο τηρείται επίσης καρτέλλα έπετηρίδας και άτομικό βιβλιάριο στό όποίο καταχωρούνται οί προαγωγές, οί άσθένειες, οί άναρωτικές και άνευ άποδοχών άδειες, οί μεταθέσεις και οί υπόλοιπες μεταβολές στην υπηρεσιακή κατάσταση του καθενός υπαλλήλου.

ΑΡΘΡΟ 10

ΕΠΕΤΗΡΙΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Μέσα σ' ένα μήνα από τήν κοινοποίηση των προαγωγών συντάσσεται, από τήν Διεύθυνση Προσωπικού Έπετηρίδα του Προσωπικού, που περιλαμβάνει — κατά κλάδους και βαθμούς -όλους τούς υπαλλήλους που υπηρετούν στην Τράπεζα, κατά σειρά αρχαιότητας και μέ τά παρακάτω τουλάχιστον στοιχεία:

Όνομα και Έπώνυμο.

Άριθμός μητρώου.

Έτος γεννήσεως.

Άμερομηνία γεννήσεως.

Άμερομηνία προσλήψεως.

Άμερομηνία τελευταίας προαγωγής ή ένταξη στον βαθμό που βρίσκεται. (Στούς όμοιοβάθμους προηγείται ό αρχαιότερος. Σέ περίπτωση που έχουν πάρει μαζί προαγωγή, προηγείται ό αρχαιότερος στον προηγούμενο βαθμό).

Τήν Έπετηρίδα Προσωπικού στέλνει ή Διεύθυνση Προσωπικού στις Διευθύνσεις των Ύπηρεσιών και Καταστημάτων και λαμβάνει γνώση όλο τό προσωπικό. Επίσης κοινοποιείται στον Σύλλογο Ύπαλλήλων τής Τραπέζης.

ΑΡΘΡΟ 11

ΑΔΕΙΕΣ

1. Οι άδειες που ό Νόμος όρίζει, για τήν άνάπαυση τού προσωπικού είναι ύποχρεωτικές.
2. Ό χρόνος τής άδειάς προβλέπεται από τόν Νόμο.
3. Κάθε Φεβρουάριο τό Προσωπικό ύποβάλλει αιτήσεις μέ τις όποιές δηλώνει τή χρονική περίοδο που έπιθυμεί νά πάρει τήν κανονική άδειά του. Μέ βάσει αυτές τις αιτήσεις, οι προϊστάμενοι τών Τμημάτων προγραμματίζουν και οί Διευθυντές έγκρίνουν τίς άδειες τών ύπαλλήλων, λαμβάνοντας ύπ' όψει τους και τίς ανάγκες της Τραπέζης. Για όσους δέν έχουν ύποβάλει τις αιτήσεις τους έγκαίρως οί άδειες προγραμματίζονται μόνο σύμφωνα μέ τις ανάγκες τής ύπηρεσίας. Πρέπει νά γίνεται κάθε προσπάθεια ώστε οί άδειες νά χορηγούνται μεταξύ άρχών Μαΐου και τέλους Σεπτεμβρίου, έφ' όσον αυτό μπορεί νά γίνει χωρίς να παραβλέπονται τά συμφέροντα τής Τραπέζης.

Μέ τήν αυτή, όμοίως, προϋπόθεση πρέπει νά γίνεται προσπάθεια, στή σειρά τών έτών, ώστε νά εξασφαλίζεται ανακύκλωση του χρόνου άδειάς μεταξύ τών ύπαλλήλων, χωρίς - όπου είναι δυνατόν- νά παραγνωρίζονται αί προτιμήσεις τους, έφόσον δέν άλληλοσυγκρούονται.

Μετάθεση τής άδειάς γίνεται μετά από αίτηση του ύπαλλήλου και έγκριση του προϊσταμένου του, έφόσον δέν έμποδίζεται ή λειτουργία τής Τραπέζης. Πέρα από τήν κανονική, κάθε ύπάλληλος που έρχεται σέ γάμο δικαιούται 6 μέρες άδεια.

- 4) Οι άναρρωτικές άδειες δίνονται, ύστερα από εξέταση γιατρού που όρίζει ή Τράπεζα, εκτός άν δίνονται οί άδειες αυτές από τίς άρμόδιες ύπηρεσίες του ΙΚΑ ή του Ταμείου Υγείας. Οι άδειες αυτές δέν συμψηφίζονται ποτέ μέ τίς κανονικές.
- 5) Άδειες μέ άποδοχές ή όχι, πέρα από αυτές που όρίζονται από τόν Νόμο και τον Όργανισμό αυτό, όχι μεγαλύτερες από δύο μηνες, δίνονται μόνον ύστερα από έγκριση της Διοικήσεως της Τραπέζης και έφόσον ύπάρχουν σοβαροί λόγοι.
- 6) Άδειες έγκυμοσύνης και θηλασμού χορηγούνται σύμφωνα μέ τόν Νόμο.
- 7) Για νά διευκολύνονται οί ύπάλληλοι - φοιητές Άνωτάτων Σχολών, όρίζεται ότι ό συνολικός χρόνος τής άδειάς τους (μέ συνυπολογισμό τών ήμερών της γενικής κανονικής άδειάς) δέν μπορεί νά ύπερβαίνει τίς τριάντα (30) ήμέρες βεβαίως μέ άποδοχές.

ΑΡΘΡΟ 12

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

Α. Τό προσωπικό όφείλει

- 1) Νά προσέρχεται τήν κανονική ώρα στήν έργασία του και νά εργάζεται μέ τόν πιό άποδοτικό τρόπο για τήν διεκπεραίωση τών εργασιών της Τραπέζης και τήν επέκτασή τους, χωρίς νά άπασχολείται σέ έργα ξένα προς τήν έργασία του.
- 2) Νά εκτελεί τά καθήκοντα τής ύπηρεσίας στήν οποία τοποθετείται από τήν Τράπεζα, άσχετα από τόν βαθμό του.
- 3) Νά εκτελεί τήν έργασία του σύμφωνα μέ τις έντολές και όδηγίες της Διοικήσεως της Τραπέζης και τίς έντολές και ύποδείξεις τών προϊσταμένων του. Όταν ένας ύπάλληλος έχει τή γνώμη ότι ή έντολή που του δόθηκε είναι αντίθετη προς τίς έντολές και όδηγίες της Τραπέζης και τούς κανονισμούς της ή είναι έπιζήμια για τήν Τράπεζα, όφείλει νά ανακοινώσει τήν γνώμη του αυτή στον Προϊστάμενο που το έδωσε τήν έντολή. "Αν ό Προϊστάμενος παρά τήν ανακοίνωση του ύπαλλήλου, ύποδείξει τήν εκτέλεση της έντολης, ό ύπάλληλος όφείλει νά συμμορφωθεί και, αφού εκτελέσει τήν έντολή, νά αναφερθεί στον άμέσως άνωτερο λειτουργό τής Τραπέζης.
- 4) Νά συμπεριφέρεται άψογα στους πελάτες της Τραπέζης και νά τούς έξιπηρετεί, συμβάλλοντας έτσι και στήν άνάπτυξη τών εργασιών της Τραπέζης και τήν βελτίωση τής ποιότητάς τους.

- 5) Νά συμπεριφέρεται (κάθε υπάλληλος) άψογα στους συναδέλφους του, νά προάγει τήν συνεργασία τους στήν εκτέλεση τών καθηκόντων τους καί τήν έξυπηρέτηση τών συμφερόντων της Τραπεζής.
- 6) Νά ανακοινώνει (κάθε υπάλληλος), χωρίς καθυστέρηση κάθε μεταβολή στήν οικογενειακή του κατάσταση καί κάθε αλλαγή της κατοικίας του.
- 7) Νά μήν έχει ανάμιξη στήν πολιτική καί νά μή δημοσιογραφεί σέ πολιτικά θέματα ή θέματα πού άφορούν, άμεσα ή έμμεσα τήν Τράπεζα.
- 8) Νά μήν άσχολεϊται μέ τυχερά παιχνίδια καί νά μήν κερδοσκοπεί στό Χρηματιστήριο, (χωρίς αυτό νά σημαίνει ότι δέν δικαιούται νά άποκτήσει καί νά μεταβιβάσει μετοχές, όμολογίες καί άλλα αξιόγραφα).
- 9) (Τό Γυναικείο προσωπικό καί οί εκτελεστικοί Έπιμελητές) νά φορούν τις ώρες εργασίας τήν ειδική ύπηρεσιακή στολή πού θά όρίζει ή Τράπεζα καί θά τούς τήν χορηγεί.
- 10) Νά τηρεί έχεμύθεια για τις συναλλαγές καί τις εργασίες της Τραπεζής, καθώς καί για κάθε είδους μέτρα καί προγραμματισμούς της Τραπεζής, καί τις άποφάσεις καί έներγείες της για τή διασφάλιση τών συμφερόντων καί της περιουσίας της, τών συμφερόντων τών πελατών της καί τών κάθε είδους αξιών πού οί πελάτες της, της έχουν έμπιστευθεί.

Β'. 'Η Τ ρ ά π ε ζ α όφείλει:

- 1) Νά διασφαλίζει συνθήκες σεβασμού της προσωπικότητας καί της αξιοπρέπειας του Προσωπικού στήν εκτέλεση της ύπηρεσίας του.
- 2) Νά φροντίζει ώστε—στά πλαίσια τών αναγκών καί τών συμφερόντων της Τραπεζής—νά μή διασαλεύεται, όσο γίνεται, ή ίεραρχία.
- 3) Νά κρατάει άπό τόν μισθό κάθε υπαλλήλου τις συνδικαλιστικές του συνδρομές καί νά τις καταθέτει στόν λογαριασμό καταθέσεων του Συλλόγου Έπαλλήλων της
- 4) Νά διευκολύνει τή Διοίκηση του Συλλόγου Έπαλλήλων στήν άσκηση της συνδικαλιστικής της δραστηριότητας. Εϊδικώτερα, νά παρέχει άδεια, τουλάχιστον δύο ώρες καθημερινά, στόν Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Έπαλλήλων της, χωρίς — βέβαια — μείωση τών άποδοχών του.
- 5) Νά παρέχει κάθε στοιχείο καί κάθε πληροφορία πού ζητάει ό εκπρόσωπος του Συλλόγου Έπαλλήλων στα Έπηρεσιακά Συμβούλια καί πού έχουν σχέση μέ τά θέματα για τά όποία θά κρίνουν τά Συμβούλια αυτά.
- 6) Νά μήν έχει καμιά ανάμιξη στή νόμιμη συνδικαλιστική δραστηριότητα τών υπαλλήλων.
- 7) Νά συνεννοείται μέ τό Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου υπαλλήλων της για τήν επίλυση γενικών θεμάτων του προσωπικού καί άτομικών θεμάτων υπαλλήλων της, άν οί ενδιαφερόμενοι τά αναθέτουν στό Σύλλογο.
- 8) Νά έξετάζει μέ εύμένεια αιτήσεις δανείων σέ υπαλλήλους της πού έχουν άμεση καί αναπότρεπτη άλλοιώς οικονομική ανάγκη καί νά φροντίζει νά ίκανοποιεί— όσο είναι δυνατόν—τίς αιτήσεις αυτές, στα πλαίσια — πάντοτε — τών περιορισμών τών νόμων, τών νόμων, τών άποφάσεων της Νομισματικής Έπιτροπής καί της άποστολής της Τραπεζής. Σέ κάθε περίπτωση, τά δάνεια αυτά δέν ύπερβαίνουν τις άποδοχές τριών μηνών του υπαλλήλου καί έξοφλούνται τό πολύ, μέσα σέ διάστημα τριάντα (30) μηνών.

ΑΡΘΡΟ 13

ΔΕΛΤΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

- 1) Μιά φορά τόν χρόνο καί ειδικότερα τόν μήνα 'Οκτώβριο, συντάσσεται Δελτίο Ποιότητας για τις γνώσεις, τήν ειδικότητα τήν επίμελεια, τήν εύσυνειδησία καί τήν άποδοτικότητα του υπαλλήλου. Αναφέρεται, επίσης, τό ήθος καί ή συμπεριφορά του στό κοινό καί στους συναδέλφους του, άνωτέρους και κατωτέρους. Για όλα αυτά ύπάρχει έντυπο προκαθορισμένο υπόδειγμα.
- 2) Τά Δελτία Ποιότητας συντάσσουν:

α) Για όλους τούς υπαλλήλους οί Προϊστάμενοί τους, πού έχουν τόν πρώτο λόγο και Διευθυντές τους.

β) Για τούς Προϊσταμένους Τμημάτων, οί Ύποδιευθυντές και οί Διευθυντές, μαζί μέ τόν Διευθυντή τού Κεντρικού Καταστήματος.

3) Ή ύπαρξη ίκανοποιητικού δελτίου ποιότητας άποτελεί προϋπόθεση για τήν κατ' έκλογήν προαγωγή τού υπαλλήλου.

4) Ο υπάλληλος πού συγκεντρώνει, στά δύο τελευταία Δελτία βαθμολογία κάτω άπό 50% κρίνεται στάσιμος, αλλά μπορεί νά προσφύγει στό Συμβούλιο Παραπόνων.

ΑΡΘΡΟ 14

ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ

1) Σέ περίπτωση πού έκκρεμεί έναντίον υπαλλήλου ποινική ή πειθαρχική δίωξη ύστερα άπό εισήγηση τής Ύπηρεσίας ή Διευθύνσεως Προσωπικού, μπορεί ό υπάλληλος αυτός νά τεθεί σέ διαθεσιμότητα μέχρις ότου τερματισθεί ή ποινική δίωξη ή μέχρι ένα μήνα σέ περίπτωση πού ή δίωξη είναι πειθαρχική.

2) Όταν ό υπάλληλος βρίσκεται σέ διαθεσιμότητα παίρνει μόνο τό 50% άπό τίς άποδοχές του.

3) Αν ό υπάλληλος άθωωθεί, τού έπιστρέφονται οί άποδοχές πού τού κρατήθησαν.

4) Η διαθεσιμότητα είναι συντηρητικό μέτρο και δέν άποτελεί ποινή. Όταν πάψει νά έκκρεμεί δίωξη έναντίον τού υπαλλήλου, ό υπάλληλος έπιστρέφει στή θέση του και ό χρόνος τής διαθεσιμότητας θεωρείται χρόνος πραγματικής ύπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 15

ΣΤΑΣΙΜΟΤΗΤΑ

1). Τό Συμβούλιο Προαγωγών άποφασίζει για τή στασιμότητα τών υπαλλήλων κηρυσσομένη άπό τή Διοίκηση ή τήν Γενική Διεύθυνση όταν:

α) Τούς καταλογισθή άνεπάρκεια, άνικανότητα ή άκαταλληλότητα, δηλαδή όταν στά δύο τελευταία Δελτία Ποιότητας έχουν βαθμολογία κάτω άπό τή βάση. **β)** Έχουν διαπράξει βαρύ παράπτωμα και έχουν τιμωρηθεί άπό τό Πειθαρχικό Συμβούλιο μέ προσωρινή άπόλυση μεγαλύτερη άπό ένα μήνα.

2). Όταν τό Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο - Άναθεωρητικό Τροποποιήσει τήν άπόφαση του Συμβουλίου Προαγωγών ή τού Πειθαρχικού Συμβουλίου η έπομένη προαγωγή «Κατ' άρχαιότητα» άνατρέχει στήν ήμερομηνία πού θά γινόταν κανονικά ή προαγωγή τών υπαλλήλων αυτών.

Η άπόφαση μέ τούς λόγους στασιμότητας κοινοποιείται στόν ένδιαφερόμενο.

Αν ό υπάλληλος νομίζει ότι άδικείται, *μπορεί νά προσφύγει μέσα σέ είκοσι ήμέρες στό Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο - Άναθεωρητικό*. Η άπόφαση τού Άναθεωρητικού είναι ύποχρεωτικό νά έκδοθεί σέ δύο μήνες, τό πολύ.

3). Στήν άπόφαση στασιμότητας όρίζεται ό χρόνος πού διαρκεί και πού δέν μπορεί νά είναι μεγαλύτερος άπό δώδεκα μήνες.

Όταν λήξει ό χρόνος στασιμότητας ό υπάλληλος κρίνεται κανονικά (στήν έπομένη κρίση). Ο χρόνος στασιμότητας δέν υπολογίζεται στήν προαγωγή Ύπολογίζεται μόνο στα έπίδόματα.

ΑΡΘΡΟ 16

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΟΙΝΕΣ

Α. ΠΑΡΑΠΤΩΜΑ

1) Κάθε πράξη πού είναι αντίθετη μέ τά καθήκοντα τού υπαλλήλου, ή όποιοδήποτε παράλειψη στήν έκτέλεση τής ύπηρεσίας, άποτελούν παράπτωμα.

Παράπτωμα, επίσης άποτελεί:

2) Κάθε παράβαση τού ΄Οργανισμού ή όδηγίας τής Τραπέζης.

3) Κάθε μεταβίβαση ή διάδοση πληροφοριών πού έχουν σχέση μέ τίς έργασίες τής Τραπέζης.

4) Κάθε άγενής ή άνάρμοστη συμπεριφορά στους πελάτες και στους συναδέλφους.

- 5) Κάθε πράξη που απαγορεύεται από τους νόμους και ειδικότερα εκείνους που αφορούν τις Τραπεζικές εργασίες
- 6) Κάθε είδους συμπεριφορά και έξω από την ύπηρεσία, που εκθέτει όπωσδήποτε την Τράπεζα.
- 7) Κάθε έκβιασμός, άπάτη, κλοπή και κατάχρηση σέ βάρος τής Τραπέζης και κάθε έκβιασμός ή άπάτη σέ βάρος τών πελατών της. Η ύποτροπή άποτελεί βαρύ πειθαρχικό παράπτωμα.

B. ΠΟΙΝΕΣ

Πειθαρχικές ποινές είναι οί έξής:

- 1) Προφορική παρατήρηση.
- 2) Γραπτή παρατήρηση.
- 3) Γραπτή επίπληξη.
- 4) Πρόστιμο μέχρι 25% τών ήμερήσιων αποδοχών.
- 5) Προσωρινή άπόλυση μέχρι 3 μήνες, χωρίς άποδοχές.
- 6) Όριστική άπόλυση, σύμφωνα μέ τις διατάξεις τής έργατικής Νομοθεσίας. Δικαίωμα νά επιβάλλουν προφορική και έγγραφη παρατήρηση έχουν οί Προϊστάμενοι τών Διευθύνσεων και ό Διευθυντής τού Κεντρικού Καταστήματος, Δικαίωμα νά επιβάλλει γραπτή επίπληξη και πρόστιμο μέχρις 25% τών ήμερησίων άποδοχών έχει ή Διεύθυνση (ή Όπηρεσία) Προσωπικού, ύστερα άπό γραπτή εισήγηση τών άρμοδίων προϊσταμένων τών Διευθύνσεων και τών Όποδιευθύνσεων, τού Διευθυντή τού Κεντρικού Καταστήματος και τών Διευθυντών τών Καταστημάτων.

Η γραπτή επίπληξη και τό πρόστιμο μέχρι 25% τών ήμερησίων άποδοχών καταγράφονται στό μητρώο τού ύπαλλήλου. Ό Διευθυντής Προσωπικού καλεί σέ γραπτή άπολογία τόν ύπάλληλο και άποφασίζει κατόπιν άν θά τού επιβληθεί ή ποινή (γραπτή επίπληξη ή πρόστιμο). Ποινή προσωρινής άπολύσεως μέχρι 3 μήνες, χωρίς άποδοχές, επιβάλλεται μόνο άπό τό Πειθαρχικό Συμβούλιο και ύστερα άπό γραπτή καταγγελία. Στή συζήτηση της ύποθέσεως στό Πειθαρχικό Συμβούλιο άπαραίτητο είναι νά έχει ό ένδιαφερόμενος έγγράφως κληθεί, πριν άπό τρεις τούλάχιστον ήμέρες, γιά νά παραστεί. Ποινή όριστικής άπολύσεως επιβάλλει τό Διοικητικό Συμβούλιο της Τραπέζης, ύστερα άπό αίτιολογημένη εισήγηση τού Πειθαρχικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 17

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Μετατάξεις άπό τόν Βοηθητικό Κλάδο στόν Κλάδο Είσπρακτόρων, καθώς και άπό τόν Ταμειακό Κλάδο στόν Λογιστικό - Διοικητικό γίνονται ύστερα άπό γραπτή αίτηση τού ένδιαφερομένου, και έφόσον έχει τά άπαιτούμενα προσόντα που όρίζει τό άρθρο 4 κάθε Δεκέμβριο και άφού κατόπιν ύποβληθεί σέ έγγραφη δοκιμασία, τό πρώτο δεκαπενθήμερο τού Όανουαρίου, μπροστά σέ έξεταστική Όπιτροπή που όρίζεται μέ πράξη της Διοικήσεως. Μέ τήν πράξη αυτή όρίζεται και ή σύνθεση της Όπιτροπής και οι λοιπές λεπτομέρειες τής δοκιμασίας.

Είναι δυνατές και μετατάξεις άπό τόν Βοηθητικό Κλάδο ή τόν Κλάδο Είσπρακτόρων στόν Ταμειακό ή τόν Λογιστικό - Διοικητικό, άν ό ένδιαφερόμενος άποκτήσει τά άπαιτούμενα άπό τό άρθρον 4 προσόντα. Και τότε ακολουθείται ή ίδια, όπως πιο πάνω, διαδικασία.

ΑΡΘΡΟ 18

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

A. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ

- 1) Τό Συμβούλιο Προαγωγών είναι άρμόδιο γιά τις προαγωγές και στασιμότητες, σύμφωνα μέ τό άρθρο 8 και 15 τού Όργανισμού, και κρίνει τις προαγωγές και στασιμότητες τών ύπαλλήλων μέχρι τού Τμηματάρχη Β'.
- 2) Τό Συμβούλιο Προαγωγών άποτελείται απο τρία μέλη που έχουν βαθμό Τμηματάρχη Β' ή άνώτερο. Τά δύο μέλη και τούς άναπληρωτές τους όρίζει η Διοίκηση (Γενική Διεύθυνση) της Τραπέζης, ενώ τό τρίτο μέλος είναι ό Πρόεδρος

τού Συλλόγου 'Υπαλλήλων ή ό άναπληρωτής του, όριζόμενος από τό Διοικητικό Συμβούλιο τού Συλλόγου. Πρόεδρος τού Συμβουλίου είναι ένα από τά δύο μέλη πού όρίζει η Διοίκηση (Γενική Διεύθυνση).

Η γνώμη τής πλειοψηφίας είναι απόφαση τού Συμβουλίου.

Σέ περίπτωση ίσοψηφίας νικά ή ψήφος τού Προέδρου.

- 3) Οι Προαγωγές από το βαθμό Τμηματάρχη Α΄ καί άνω γίνονται «κατ' άπόλυτη έκλογή» μέ απόφαση τού Διοικητικού Συμβουλίου τής Τραπέζης.
- 4) Τό Συμβούλιον Προαγωγών συνεδριάζει κάθε μήνα καί μέχρι να έξαντληθούν όλες οί περιπτώσεις για τίς όποιες είναι άρμόδιο. Στο τέλος τών συνεδριάσεων συντάσσεται Πρακτικό μέ τίς άποφάσεις καί υπογράφεται από τά μέλη, τά πρακτικά τού Συμβουλίου Προαγωγών έπικυρώνονται από τήν Διοίκηση (Γενική Διεύθυνση) τής Τραπέζης μέχρι τής 20 'Ιουλίου.

B. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ

Τό Συμβούλιο Παραπόνων άποτελείται από τρία μέλη, ήτοι:

α) 'Από τόν Διευθυντή Προσωπικού (ή τόν άναπληρωτή του), πού προεδρεύει τού Συμβουλίου.

β) 'Από τόν Πρόεδρο τού Δ.Σ. τού Συλλόγου 'Υπαλλήλων ή τόν άναπληρωτή του, διοριζόμενο από τό Δ.Σ. τού Συλλόγου, καί

γ) 'Από τόν Διευθυντή Δικαστικού ή τόν άναπληρωτή του. Τό Συμβούλιο συνεδριάζει πάντοτε μέ όλομέλεια. Σέ περίπτωση όμως άναβολής λόγω άπουσίας ενός από τά μέλη τού Συμβουλίου, στην έπομένη συνεδρίασή του άρκεί η παρουσία δύο μελών του. Σέ περίπτωση ίσοψηφίας νικά ή ψήφος τού Προέδρου (ή τού άναπληρωτή του), άν είναι παρών, άλλοίως άναβάλλεται καί πάλι η συνεδρίαση.

Τό Συμβούλιο Παραπόνων είναι άρμόδιο καί για τίς περιπτώσεις πού ό υπάλληλος θεωρεί τήν μετάθεσή του άδικαιολόγητη, καθώς καί για τά θέματα πού δέν υπάγονται στην άρμοδιότητα άλλου 'Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σύμφωνα μέ τή γνώμη τής πλειοψηφίας του, πού κρίνει σέ πρώτο Βαθμό για τό Προδικαστικό αυτό θέμα έρμηνείας τού 'Οργανισμού.

Τό Συμβούλιο Παραπόνων είναι άρμόδιο νά κρίνει καί τίς άποφάσεις τού Συμβουλίου Προαγωγών, άν ό ένδιαφερόμενος άσκήσει Προσφυγή μέσα σέ 30 ήμέρες από τήν έπικύρωση τών Πρακτικών τού Συμβουλίου Προαγωγών.

Γ. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1) Τό Πειθαρχικό Συμβούλιο έχει έπτά μέλη, ήτοι:

α) Τρία μέλη τού Διοικητικού Συμβουλίου τής Τραπέζης.

β) Δύο άνώτερα στελέχη τής Τραπέζης μέ βαθμό 'Αναπληρωτή 'Υποδιευθυντή (Συμπράκτοντος 'Υποδιευθυντή) καί άνω, καί

γ) Δύο μέλη τού Διοικητικού Συμβουλίου τού Συλλόγου 'Υπαλλήλων τής Τραπέζης.

2) Τά τρία μέλη τού Διοικητικού Συμβουλίου καί τά δύο άνώτερα στελέχη τής Τραπέζης, καθώς καί τούς άναπληρωτές όλων αύτών, όπως καί τόν, χωρίς δικαίωμα ψήφου, Γραμματέα, όρίζει τό Διοικητικό Συμβούλιο τής Τραπέζης. Αυτό, όμοίως όρίζει ποιός από τα παραπάνω τρία μέλη τού Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει στις συνεδριάσεις καί ποιός είναι ό άναπληρωτής του στον ρόλο αυτό.

Τά υπόλοιπα δύο μέλη, καί τούς άναπληρωτές τους όρίζει τό Διοικητικό Συμβούλιο τού Συλλόγου 'Υπαλλήλων. Τό Διοικητικό Συμβούλιο τού Συλλόγου 'Υπαλλήλων μπορεί, σέ έξαιρετικές περιπτώσεις, νά όρίσει ως έκπροσώπους του στή σύνθεση τού Πειθαρχικού Συμβουλίου καί υπαλλήλους πού δέν είναι μέλη του δηλαδή όταν κανένα μέλος τού Διοικητικού Συμβουλίου τού Συλλόγου δέν έχει άνώτερο ή έστω τόν ίδιο βαθμό μέ τόν κρινόμενο από τό Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Στό Πειθαρχικό Συμβούλιο μετέχει καί ό Διευθυντής Προσωπικού τής Τραπέζης, ως Εισηγητής, χωρίς όμως δικαίωμα ψήφου.

- 3) Τό Πειθαρχικό Συμβούλιο συνεριάζει νόμιμα και είναι έγκυρες οι αποφάσεις του όταν είναι παρόντα τρία τακτικά (δηλαδή με δικαίωμα ψήφου) μέλη (άπαρτία). Σε περίπτωση ίσοψηφίας νικά ή ψήφος του Προέδρου του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Στο τέλος κάθε συνεδριάσεως συντάσσονται πρακτικά, που τα υπογράφουν ο Πρόεδρος, τα λοιπά τακτικά μέλη ο Εισηγητής και ο Γραμματέας του Πειθαρχικού Συμβουλίου.
- 4) Τό Πειθαρχικό Συμβούλιο μπορεί νομίμως να συγκληθεί (από τον Πρόεδρό του), και έγκαιρως να αποφασίσει, μόνον αφού περάσουν επτά (7) ολόκληρες ημέρες από την γραπτή καταγγελία του παραπτώματος, αλλά όχι αργότερα από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την καταγγελία αυτή.
- 5) Ο παραπεμπόμενος στο Πειθαρχικό Συμβούλιο υπάλληλος, καλείται σε γραπτή απόλογία (μετά την παραπομπή του) και έχει δικαίωμα να ζητήσει με απόλογητικό του έγγραφο, να κληθεί γραπτώς για να παρουσιασθεί στο Πειθαρχικό Συμβούλιο αυτοπροσώπως ή με πληρεξούσιο δικηγόρο είτε να εκπροσωπηθεί απ' αυτόν, ώστε να εκφραστούν και στην διάρκεια της συνεδριάσεως οι απόψεις του.
- 6) Τα πρόστιμα που τυχόν επιβάλλονται από τό Πειθαρχικό Συμβούλιο δικαιούται να εισπράττει ή Έργατική Έστία ή όπως άλλως όρίζεται από τό Νόμο.
- 7) Για τα πειθαρχικά παραπτώματα των υπαλλήλων, οι οποίοι κατά την έκδικση των παραπτωμάτων τους — έχουν βαθμόν τμηματάρχη Α' και άνω, αρμόδιο σε πρώτο βαθμό είναι τό Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο, και σε δεύτερο βαθμό, άν άσκηθεί μέσα σε 20 ημέρες από την γραπτή κοινοποίηση της πρωτοβαθμίας αποφάσεως προσφυγή του ενδιαφερομένου, τό Διοικητικό Συμβούλιο της Τραπέζης.

Δ. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ — ΑΝΑΘΕΩΡΗΤΙΚΟ

- 1) Τό Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο - Αναθεωρητικό. έχει πέντε (5) μέλη ήτοι:
 - α) Τόν Άντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπέζης (ή τόν αναπληρωτή του οριζόμενο από τό Δ.Σ. της Τραπέζης) που είναι ο Πρόεδρος του Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου.
 - β) Δύο Άποδιευθυντές ή Άναπληρωτές Άποδιευθυντές (Συμπράπτοντες Άποδιευθυντές), (ή τους αναπληρωτές τους), οριζόμενους από τό Δ.Σ. της Τραπέζης.
 - γ) Τόν Πρόεδρο του Συλλόγου Άπαλλήλων της Τραπέζης, (ή τόν αναπληρωτή του), και
 - δ) Έναν άντιπρόσωπο των υπαλλήλων που δέν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Άπαλλήλων και που έχει βαθμό Τμηματάρχη Β' τουλάχιστον, οριζόμενο (μέ τόν αναπληρωτή του) από τό Δ.Σ. του Συλλόγου Άπαλλήλων.
- 2) Τό Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο είναι αρμόδιο να κρίνει, άν υποβληθεί προσφυγή, και τίς αποφάσεις του Συμβουλίου Προαγωγών και τίς αποφάσεις του Πειθαρχικού Συμβουλίου.
- 3) Η προσφυγή (έφεση - αναθεώρηση) στο Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο πρέπει να άσκηθεί μέσα σε είκοσι (20) ολόκληρες ημέρες από τή γραπτή κοινοποίηση της αποφάσεως του πρωτοβαθμίου Συμβουλίου (Προαγωγών ή Πειθαρχικού) στον ενδιαφερόμενο. Μέσα σε είκοσι (20) τό πολύ ημέρες από την κατάθεση του εγγράφου της προσφυγής στη Διεύθυνση Προσωπικού, πρέπει να προσδιορισθεί και να πραγματοποιηθεί συνεδρίαση του Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου και μέσα σε σαράντα (40) από την προσφυγή ημέρες πρέπει να έχει έκδοθεί και κοινοποιηθεί γραπτώς στον ενδιαφερόμενο ή απόφασή του Συμβουλίου αυτού.
- 4) Για την νόμιμη σύγκληση και έγκυρη λήψη αποφάσεων στις συνεδριάσεις του Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου απαιτείται η παρουσία τεσσάρων (4) μελών του (άπαρτία) και η πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ίσοψηφίας νικά ή ψήφος του Προέδρου.

Τηρούνται τα πρακτικά των συνεδριάσεων και υπογράφονται από όλα τα μέλη του Συμβουλίου.

- 5) Στην περίπτωση που τό Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο ή τό Διοικητικό Συμβούλιο έκδώσουν, ως δευτεροβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια, απόφαση με την οποία

επιβάλλεται ή ποινή της υποχρεωτικής άποχής από την εργασία (προσωρινή απόλυση), ό ενδιαφερόμενος (δηλαδή ό υπάλληλος που τιμωρήθηκε) έχει δικαίωμα νά ασκήσει έφεση ενώπιον των Έπιτροπών του άρθρου 3 του Β.Δ. 246/1971. Για την άσκηση έφέσεως όρίζεται προθεσμία πέντε ήμερών από την ήμερα κοινοποιήσεως της πειθαρχικής αυτής απόφάσεως. Η έμπρόθεσμη άσκηση έφέσεως αναστέλλει την έπιβολή τής ποινής της προσωρινής απόλυσεως.

Ε. ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ - ΘΗΤΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ

Ό διορισμός των μελών όλων των Ύπηρεσιακών Συμβουλίων (του Συμβουλίου Προαγωγών, του Συμβουλίου Παραπόνων, του Πειθαρχικού Συμβουλίου και του Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου - Άναθεωρητικού) γίνεται τον Δεκέμβριο και η θητεία τους που αρχίζει τον Άνουνάριο, διαρκεί δύο χρόνια.

ΑΡΘΡΟ 19

ΑΠΟΥΣΙΕΣ

- 1) Αν, στή διάρκεια ενός ήμερολογιακού έτους, οί άδικαιολόγητες άπουσίες του υπάλληλου ξεπεράσουν τίσ 30, τότε ό υπάλληλος όχι μόνο δέν εισπράτει τίσ αντίστοιχες άποδοχές του, αλλά μπορεί, και νά κριθεί ότι άπεχώρησε μέ τή θέλησή του από την Τράπεζα έφόσον τό Πειθαρχικό Συμβούλιο έκδόσει σχετική απόφαση.
- 2) Αν ή άπουσία του υπάλληλου όφείλεται σέ άσθένεια ή σέ κάποιον άλλο σοβαρό έμπόδιο, έπιβάλλεται νά έπικοινωνήσει μέχρι τό μεσημέρι τής έπομένης ήμερας μέ την Διεύθυνση Προσωπικού, όταν πρόκειται για υπάλληλο Κεντρικού, ή άν υπηρετεί σέ άλλο Κατάστημα μέ τή Διεύθυνση του Καταστήματός του. Όταν πρόκειται για άσθένεια ό υπάλληλος πρέπει νά φέρει δικαιολογητικά .άπό την άρμόδια Ύγεινομική Ύπηρεσία του Ταμείου Ύγείας της Τραπεζής ή, σέ περίπτωση που δέν υπάρχει τέτοια Ύπηρεσία, από τό Ι.Κ.Α. ή άλλα ταμεία, ή τον ειδικό Άσφαλιστικό Όργανισμό. Χωρίς τέτοια δικαιολογητικά ή άπουσία του θεωρείται άδικαιολόγητη.
- 3) Οι Διευθυντές, Ύποδιευθυντές και υπεύθυνοι υπάλληλοι Καταστημάτων καθώς και οί υπάλληλοι του Κεντρικού που κατέχουν έμπιστευτικές θέσεις στην Τράπεζα δέν πρέπει νά άπομακρύνωνται για όποιαδήποτε αίτία από την περιοχή όπου υπηρετούν, χωρίς νά πάρουν προηγουμένως άδεια, δηλαδή κάθε μετακίνηση πρέπει νά γίνεται άμέσως γνωστή στους άρμοδίους.

Οι ώρες εργασίας δέν πρέπει νά ξεπερνούν τίσ τριάντα έννια (39) ώρες την έβδομάδα, ή —σέ κάθε περίπτωση —τίσ ώρες που όρίζει ό νόμος. Τό «ώραριο» του προσωπικού της Τραπεζής είναι συνεχές.

ΑΡΘΡΟ 20

ΛΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ό σύμβαση εργασίας του προσωπικού μέ την Τράπεζα λύνεται:

- 1) Μέ τή λήξη τής συμβάσεως εργασίας, που είναι όρισμένου χρόνου, και λήγει στο 65ο έτος τής ήλικίας για τους άνδρες και στο 60ο έτος ήλικίας για τίσ γυναίκες Έπίσης τό προσωπικό δύναται ν' άποχωρήσει και νωρίτερα, αφού όμως συμπληρώσει εκείνο τό όριο ήλικίας που προβλέπεται από την Νομοθεσία διά την άπόκτηση ολοκληρωμένου συνταξιοδοτικού δικαιώματος (πλήρη σύνταξη) από κύριο Άσφαλιστικό φορέα : τό (Ίδρυμα Κοινωνικών Άσφαλίσεων) και μέ την, σύμφωνα μέ τή Νομοθεσία, διαφοροποίηση του όριου ήλικίας ανάμεσα σέ άνδρες και γυναίκες.

Όσοι συμπληρώσουν τά παραπάνω καθοριζόμενα όρια ήλικίας στή διάρκεια του ήμερολογιακού έτους, άποχωρούν από την Τράπεζα αυτοδικαίως από την 1η Άνουναρίου του έπομένου έτους, λαμβάνοντας από την Τράπεζα, ως άποζημίωση, δέκα τέσσερες (14) μισθούς ύπολογιζομένους μέ βάση τον μέσο όρο των μηνιαίων άποδοχών τους του τελευταίου τριμήνου της ένεργου ύπηρεσίας.

Ἡ Τράπεζα ἔχει τὸ δικαίωμα νὰ παρατείνει, μὲ ἀπόφαση τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τῆς καί γιὰ 3 (τρία) χρόνια τὸ πολὺ, αὐτὸ τὸ ὄριο ἡλικίας, ὅταν πρόκειται γιὰ Διευθυντὲς καί Ὑποδιευθυντὲς τῆς, καθὼς καί ὅταν πρόκειται γιὰ Ἐκτελεστικούς Ἐπιμελητές.

2) Μὲ τὸ θάνατο τοῦ ἐργαζομένου.

3) Μὲ τὴν οικειοθελῆ ἀποχώρηση τοῦ ἐργαζομένου (παραίτηση) εἴτε ἡ ἀποχώρηση αὐτὴ δηλώνεται ρητὰ (παραίτηση), εἴτε μὲ ἀδικαιολόγητη ἀπουσία τοῦ τριάντα (30) τουλάχιστον, συνεχομένων ἐργασίμων ἡμερῶν στὴ διάρκεια ἑνὸς δωδεκαμήνου). Στὶς περιπτώσεις ἀδικαιολόγητης ἀπουσίας, ἡ λύση τῆς συμβάσεως ἐργασίας γίνεται μόνον ὕστερα ἀπὸ τελεσίδικη ἀπόφαση τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου).

4) Μὲ τὴν καταγγελία ἀπὸ τὴν Τράπεζα τῆς συμβάσεως ἐργασίας γιὰ σπουδαῖο λόγο (ἄρθρο 672 Α.Κ.).

ΑΡΘΡΟ 21

ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ.

Ἡ Τράπεζα ἔχει τὸ δικαίωμα νὰ μεταθέτῃ κάθε ὑπάλληλο ἀπὸ τὴν μίαν ὑπηρεσίαν στὴν ἄλλη καί ἀπὸ τὸ ἓνα Κατάστημα στὸ ἄλλο, μέσα στὴν περιοχὴ ἑνὸς καί τοῦ αὐτοῦ οικοδομικοῦ συγκροτήματος. (Ἡ Ἀθήνα καί ὁ Πειραιᾶς θεωροῦνται ἓνα οἰκοδομικὸ συγκρότημα). Ἡ μετάθεση τοῦ ὑπαλλήλου ἀπὸ πόλιν σὲ πόλιν μπορεῖ νὰ γίνῃ ὕστερα ἀπὸ σύμφωνη γνώμη, γραπτῆ, τοῦ Διευθυντῆ τοῦ Κεντρικοῦ Καταστήματος καί τοῦ Διευθυντῆ τῆς Ὑπηρεσίας Προσωπικοῦ τῆς Τραπέζης. Γιὰ τὴν ἀπόφαση αὐτὴ πρέπει νὰ σταθμίζεται, ἐκτὸς ἀπὸ τὸ συμφέρον τῆς Τραπέζης, καί ἡ οἰκογενειακὴ καί ἡ κατάσταση ὑγείας τοῦ ὑπαλλήλου καί ἡ ἱεραρχικὴ του θέση στὴν Τράπεζα. Ἄν ὁ ὑπάλληλος νομίζει ὅτι ἀδικεῖται, μπορεῖ νὰ ἀσκήσῃ προσφυγὴ στὸ Συμβούλιο Παραπόνων.

ΑΡΘΡΟ 22

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ

Ὁ Πρόεδρος καί ὁ Γενικὸς Γραμματέας τοῦ Συλλόγου Ὑπαλλήλων τῆς Τραπέζης ἀπαλλάσσονται ἀπὸ τὰ ὑπηρεσιακὰ τους καθήκοντα γιὰ τὶς ὥρες πού ἀσκοῦν τὴν συνδικαλιστικὴ τους δραστηριότητα, χωρὶς νὰ χάνουν κανένα ἀπὸ τὰ ὠφελήματα πού ἔχουν ἀπὸ τὴν ὑπαλληλικὴ τους ιδιότητα καί χωρὶς, βεβαίως, νὰ γίνεται παρακράτηση τῶν ἀποδοχῶν τους.

ΑΡΘΡΟ 23

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Ὁ Ὄργανισμός αὐτὸς μπορεῖ νὰ τροποποιηθεῖ μόνον μετὰ ἀπὸ συμφωνία τῆς Τραπέζης καί τὸ ἐκλεγόμενον Δ.Σ. τοῦ Συλλόγου τῶν Ὑπαλλήλων μετὰ ἀπὸ ἐγκριση τῆς Γενικῆς Συνέλευσης Προσωπικοῦ. Μέχρι τὴν τροποποίησή του ἢ τὴν ἀντικατάστασή του ἰσχύει ὁ παρῶν ὀργανισμός.

ΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 24

ΕΝΝΟΙΑ ΤΩΝ ΟΡΩΝ – ΕΡΜΗΝΕΙΑ

1) Οἱ διάφοροι ὅροι πού χρησιμοποιοῦνται στὸν παρόντα Ὄργανισμό πρέπει νὰ ἐρμηνεύονται σύμφωνα μὲ τὴν καλὴ πίστη —πού ὀρίζεται ὡς βασικὸ τοῦ ἐρμηνευτικοῦ στοιχείου, — τὸν νόμο καί τὸ Καταστατικὸ τῆς Τραπέζης.

Εἰδικώτερα:

2) Ταυτόσημοι εἶναι, μεταξύ τους, οἱ ὅροι:

α) «Ὑπάλληλος» (ἢ «Ὑπάλληλοι») καί «Προσωπικό», ἀσχετα ἀπὸ τὸν Κύκλο στὸν ὁποῖο ὁ καθένας, ὑπηρετεῖ καί ἀσχετα ἂν ἔχει ἐνταχθεῖ ἢ ὄχι.

β) «Διεύθυνση Προσωπικοῦ» καί «Ὑπηρεσία Προσωπικοῦ», ὅπως καί «Διοίκηση τῆς Τραπέζης». Ὁ τελευταῖος ὅρος μπορεῖ νὰ σημαίνει καί τὸ «Διοικητικὸ Συμβούλιο» τῆς Τραπέζης, ἢ τὸν «Πρόεδρό» του, ἀνάλογα μὲ τὶς διατάξεις τῶν νόμων καί τοῦ Καταστατικοῦ τῆς Τραπέζης.

γ) «Αναπληρωτής Ύποδιευθυντής» και «Συμπράττων Ύποδιευθυντής». Ύποδηλώνουν τόν τρίτο, στήν (ιεραρχική σειρά βαθμό, όπως ορίζεται και στήν υπ' αριθ. 59/75 απόφαση του Π.Δ.Δ. Αθηνών που τήν επικύρωσε (ΦΕΚ 14-8-1975, τεύχος δεύτερο, αριθμός φύλλου 875) ο Ύπουργός Απασχολήσεως.

δ) «Εκτελεστικοί Επιμελητές» και «Κλητήρες». Ύποδηλώνουν τούς βαθμούς που ορίζει ή υπ' αριθ. 59/75 απόφαση του Π.Δ.Δ. Αθηνών.

3) Η «φιλάγαθη» (εύνοϊκή) έρμηνεία ισχύει ιδιαίτερα, όταν προκύψει άμφιβολία, προκειμένου για τό κατώτερο προσωπικό.

ΑΡΘΡΟ 25

ΚΕΝΕΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Η Διοίκηση τής Τραπέζης θά καλύψει —μέσα σέ εύλογο χρονικό διάστημα —τίς υπάρχουσες κενές οργανικές θέσεις, μέ προτίμηση —όπως είναι φυσικό —τών υπαλλήλων που υπηρετούν στήν Τράπεζα όταν αρχίζει νά ισχύει ο παρών Όργανισμός.

ΑΡΘΡΟ 26

ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΚΑΤΩΤΕΡΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Όσοι από τούς υπαλλήλους δέν έχουν άπολυτήριο Γυμνασίου ή άλλης ισότιμης Σχολής, και υπηρετούν στήν Τράπεζα, όταν αρχίσει νά ισχύει ο παρών Όργανισμός, προάγονται μέχρι τόν βαθμό του «Λογιστή Α'» ή τόν αντίστοιχο μέ αυτόν, ανάλογα μέ τόν κλάδο, έφόσον ή έπγγελματική τους κατάρτιση, η γενική μόρφωσή τους και — γενικά — τά προσόντα τους δικαιολογούν τήν προώθηση αυτή.

ΑΡΘΡΟ 27

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΣ

Η Τράπεζα θά οργανώσει, όσο μπορεί συντομότερα, Ύπηρεσία Έπιθεωρήσεως και θά τή συγκροτήσει κατά προτίμηση υπό υπαλλήλους της που έχουν πτυχίο Ανωτάτης Σχολής ή του Ίνστιτούτου Οικονομικής και Τραπεζικής Μορφώσεως.

ΑΡΘΡΟ 28

ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Μέ έξαιρεση τέσσερα (4) στελέχη, όλο τό προσωπικό που — όταν αρχίσει νά ισχύει ο Όργανισμός — υπηρετεί στήν Τράπεζα, μέ άπόσπαση από άλλες Τράπεζες, άποχωρεί σταδιακά μέσα σέ τέσσερα (4) χρόνια από τή χρονική αυτή άφετηρία και σέ ποσοστό 25% κάθε χρόνο.

ΑΡΘΡΟ 29

ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Κάθε είδους παροχές και έπιδόματα που χορηγούσε ή Τράπεζα, ένσωματώνονται στις παροχές και τά έπιδόματα που ορίζει ο παρών Όργανισμός, άρκεί νά μή μειώνονται έτσι οί συνολικές άποδοχές του υπαλλήλου και νά μή γίνεται παράβαση τής έργατικής νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 30

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

Μετά προηγουμένη έγκριση τής Γενικής Συνελεύσεως των Μετόχων τής Τραπέζης και ύστερα από άπόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου μέ εισήγηση του Προέδρου του, συμμετέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τραπέζης δύο από τά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Ύπαλλήλων της.

Η Διοίκηση τής Τραπέζης και η Διοίκηση του Συλλόγου Ύπαλλήλων της θά προβούν σέ κοινά διαβήματα για τήν κρατική έγκριση τής συμμετοχής αυτής του Προσωπικού στη Διοίκηση τής Τραπέζης.

ΑΡΘΡΟ 31

ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Ο μέχρι σήμερα ισχύων Όργανισμός τής Τραπέζης, και όλες οί ρυθμίσεις που έγιναν μέ βάση τόν Όργανισμό αυτό, παύουν νά ισχύουν από τήν ήμερομηνία που θά αρχίσει νά ισχύει ο παρών Όργανισμός δηλαδή από τήν ήμερομηνία που θά ολοκληρωθεί ή, σύμφωνα μέ τό νόμο, διαδικασία έγκρίσεώς του.

Ο παρών Όργανισμός Προσωπικού τής Τραπέζης Πειραιώς αποτελείται από 31 άρθρα, συνεφωνήθη μεταξύ τής Τραπέζης καί τού Προσωπικού της καί ύπογράφεται σήμερα σέ δέκα (10) πρωτότυπα.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

Έμπορίου Άπασχολήσεως
Ι. ΒΑΡΒΙΤΣΙΩΤΗΣ Κ. ΛΑΣΚΑΡΗΣ